



ΚΥΠΡΙΑΚΗ
ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ετήσια Έκθεση 2007



1. ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΟ ΕΡΓΟ ΤΗΣ Ε.Δ.Υ.	1
1.1. Εισαγωγή	1
1.2. Δραστηριότητες	1
1.3 Προβλήματα που δυσχεραίνουν το έργο της Επιτροπής.....	4
2. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΠΡΟΝΟΙΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΠΟΥΝ ΤΗ ΣΥΝΘΕΣΗ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΤΗΣ - ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ.....	6
2.1 Σύνθεση της Επιτροπής	6
2.2. Αρμοδιότητες της Επιτροπής.....	6
2.3 Στελέχωση του Γραφείου της Επιτροπής	7
2.4 Πληροφορική.....	7
2.5 Ενημερωτικές και άλλες επαφές.....	9
2.6 Νομοθετημένες Θέσεις	10
2.7 Γενικές κατηγορίες θέσεων.....	11
2.8 Πλήρωση θέσεων	11
2.8.1 Πρωτοβουλία για την πλήρωση θέσεων.....	12
2.8.2 Δημοσίευση και διαδικασία πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού/ Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής	12
2.8.3 Συμβουλευτικές Επιτροπές.....	15
2.8.4 Οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι του 1998 έως 2006	20
2.8.5 Προσόντα για διορισμό	22
2.8.6 Σχέδια Υπηρεσίας	23
2.8.7 Αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων.....	25
2.8.8 Προφορική εξέταση	27
2.8.9 Κριτήρια επιλογής.....	28

3. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2007 - ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ.....	29
3.1 Πλήρωση θέσεων	32
3.1.1. Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής... ..	32
3.1.2 Θέσεις Προαγωγής.....	34
3.1.3 Επίπεδο εκπαίδευσης διορισθέντων υπαλλήλων κατά το 2007.	35
3.1.4 Σύνολο θέσεων που πληρώθηκαν στη διάρκεια του 2007 και σύνολο θέσεων που εκκρεμούσαν στο τέλος του 2007.	36
3.2 Αναπληρωτικοί διορισμοί.....	38
3.3 Αποσπάσεις	39
3.4 Επικύρωση διορισμών	40
3.5 Μεταθέσεις	40
3.7 Παραιτήσεις.....	41
3.8 Πειθαρχικές υποθέσεις	42
3.9 Διαθεσιμότητα δημοσίων υπαλλήλων	45
4. ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ ΚΑΙ ΕΦΕΣΕΙΣ ΣΤΟ ΑΝΩΤΑΤΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ-ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΕΙΣ	46
4.1 Προσφυγές.....	46
4.2 Εφέσεις.....	49
4.3 Επανεξετάσεις πλήρωσης θέσεων ύστερα από ακυρωτικές αποφάσεις του Ανωτάτου Δικαστηρίου ή από ανακλήσεις αποφάσεων της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας.	50
5. ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ	52

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2007

1. ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΟ ΕΡΓΟ ΤΗΣ Ε.Δ.Υ.

1.1. Εισαγωγή

- Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας αποτελεί συλλογικό όργανο το οποίο διορίζεται από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας δυνάμει του άρθρου 124 του Συντάγματος. Η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 4 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, είναι πενταμελής και απαρτίζεται από τον Πρόεδρο και τέσσερα άλλα Μέλη και ασκεί τις εξουσίες και αρμοδιότητες που ανατίθενται σ' αυτήν από τους πιο πάνω Νόμους καθώς και τους Κανονισμούς που εκδίδονται σύμφωνα με το άρθρο 87 των εν λόγω Νόμων.

- Η παρούσα Επιτροπή, η οποία διορίστηκε την 1.7.03 από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας για εξαετή θητεία, απαρτίζεται από τους κ.κ. Μάρκο Σπανό, ως Πρόεδρο, και Ανδρέα Κενεβέζο, Παύλο Παπαγεωργίου, Μιχαήλ Στασόπουλο και Σοφοκλή Χατζηγιάννη, ως Μέλη.

1.2. Δραστηριότητες

• Στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της, κατά τη διάρκεια του υπό ανασκόπηση έτους, η Επιτροπή αντιμετώπισε αυξημένο όγκο εργασίας. Το μεγαλύτερο μέρος των εργασιών της Επιτροπής (64%) αφιερώθηκε στις διαδικασίες πλήρωσης κενών θέσεων. Η Επιτροπή, ωστόσο, παρά τον αυξημένο όγκο εργασίας που είχε να αντιμετωπίσει κατά το 2007, με ορθό προγραμματισμό, με εντατικοποίηση των προσπαθειών του προσωπικού του Γραφείου της, που εργάστηκε για το σκοπό αυτό με υποδειγματικό ζήλο, και με περαιτέρω αξιοποίηση της δυνατότητας που της παρέχει η σύγχρονη τεχνολογία, κατόρθωσε να περιορίσει στο ελάχιστο τις καθυστερήσεις και να μην υπάρχει, στο τέλος του υπό ανασκόπηση έτους, καμιά εκκρεμότητα που να ανάγεται στα χρόνια πριν το 2007, με εξαίρεση διαδικασίες που εκκρεμούσαν ενώπιον Συμβουλευτικών Επιτροπών.

- Σημειώνεται ότι, μετά από τροποποίηση των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων, με τον περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία (Τροποποιητικό) Νόμο του 2006 (Ν.97(Ι)/2006), ο οποίος τέθηκε σε ισχύ από τις 28.4.06, εισήχθηκε ο θεσμός της υποχρεωτικής Γραπτής Εξέτασης και για τις θέσεις των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α8 του κυβερνητικού μισθολογίου, τις οποίες καθορίζει η Βουλή των Αντιπροσώπων, όπως ισχύει και για τις μη επιστημονικές θέσεις (στην παράγραφο 2.8.4. της Έκθεσης γίνεται εκτενής αναφορά στους εν λόγω Νόμους). Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας καλεί ενώπιόν της σε προφορική εξέταση τους υποψηφίους, με βάση τη σειρά επιτυχίας τους στη Γραπτή Εξέταση, χωρίς τη μεσολάβηση της διαδικασίας των Συμβουλευτικών Επιτροπών και έτσι εκμηδενίζονται οι οποιεσδήποτε αδυναμίες οι οποίες προκύπτουν από τη μεσολάβηση των Συμβουλευτικών Επιτροπών, επιτυγχάνοντας, παράλληλα, την επιτάχυνση της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων.

Με ικανοποίηση αναφέρεται ότι, κατά τη διάρκεια του 2007, με την κατάργηση μεγάλου αριθμού Συμβουλευτικών Επιτροπών, επιτεύχθηκε η ελαχιστοποίηση του χρόνου ολοκλήρωσης διαδικασιών πλήρωσης των θέσεων από 1 μέχρι 2 και πλέον χρόνια, που απαιτείτο πριν την εφαρμογή της νέας νομοθεσίας, σε 7 μέχρι 10 μήνες. Ενδεικτικά παρατίθενται στην παράγραφο 2.8.3 της Έκθεσης περιπτώσεις όπου η διαδικασία πλήρωσης ίδιων επιστημονικών θέσεων (θέσεις μέχρι και την κλίμακα Α8) έγιναν με τη μεσολάβηση και χωρίς τη μεσολάβηση των Συμβουλευτικών Επιτροπών, όπου γίνεται σύγκριση της χρονικής διάρκειας που απαιτήθηκε για ολοκλήρωση των εν λόγω διαδικασιών.

- Κατά τη διάρκεια του 2007, η Επιτροπή επιτέλεσε, συνοπτικά, το ακόλουθο έργο:
 - Συνήλθε σε 237 συνεδρίες και εξέτασε 3.457 θέματα. Το μεγαλύτερο μέρος των εργασιών της Επιτροπής (ποσοστό 64% των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης) αφιερώθηκε στις διαδικασίες πλήρωσης κενών θέσεων.
 - Προέβη στην προκήρυξη 886 θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.
 - Προέβη στην πλήρωση 827 θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και 887 θέσεων Προαγωγής. Επίσης, προέβη και σε 18 προαγωγές σε συνδυασμένες θέσεις ή τάξεις, με αποτέλεσμα ο συνολικός αριθμός των διορισμών και προαγωγών να ανέλθει σε 1.732.

- Δέχτηκε 1.690 υποψηφίους σε ατομική ή ομαδική προφορική εξέταση για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.
- Πήρε αποφάσεις για τον αναπληρωτικό διορισμό 67 υπαλλήλων και για την απόσπαση 64 υπαλλήλων, ύστερα από σχετικές συστάσεις της αρμόδιας αρχής. Πήρε, επίσης, αποφάσεις για την επικύρωση του διορισμού 1.007 υπαλλήλων καθώς και για τη μετάθεση 258 υπαλλήλων, ύστερα από αιτιολογημένες προτάσεις της αρμόδιας αρχής. Περαιτέρω, πήρε αποφάσεις για την αφυπηρέτηση, για διάφορους λόγους, 518 υπαλλήλων και έδωσε την άδειά της για παραίτηση 76 υπαλλήλων.
- Ασχολήθηκε, ως πειθαρχικό δικαστήριο για τους δημόσιους υπαλλήλους, με 12 πειθαρχικές υποθέσεις, από τις οποίες ολοκληρώθηκαν οι 9 και επέβαλε πειθαρχικές ποινές, από επίπληξη μέχρι αναγκαστική αφυπηρέτηση. Επιπρόσθετα, η Επιτροπή επιλήφθηκε δύο υποθέσεων μετά από καταδίκη υπαλλήλων από Ποινικό Δικαστήριο και επέβαλε και στους δύο υπαλλήλους την ποινή της αναγκαστικής αφυπηρέτησης.
- Έθεσε σε διαθεσιμότητα 9 υπαλλήλους, δυνάμει των άρθρων 85(1) και 85(2) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων.
- Ασχολήθηκε με 46 ακυρωτικές/μερικώς ακυρωτικές αποφάσεις που εκδόθηκαν από το Ανώτατο Δικαστήριο, από τις οποίες 21 αφορούσαν θέσεις Προαγωγής, οι 12 θέσεις Πρώτου Διορισμού και οι 13 θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής. Ο αριθμός των ακυρωτικών αποφάσεων παρουσιάζεται, σε σχέση με το προηγούμενο έτος, μειωμένος για τις θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, ενώ παρουσιάζονται περίπου τα ίδια για τις θέσεις Προαγωγής.
- Επανεξέτασε, ύστερα από ακυρωτικές αποφάσεις του Ανωτάτου Δικαστηρίου, σε Προσφυγές ή Εφέσεις, 57 διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, που αφορούσαν συνολικά 91 θέσεις.

Αναλυτικά στοιχεία σε σχέση με τις δραστηριότητες της Επιτροπής, κατά το 2007, δίνονται στο κύριο μέρος της Έκθεσης.

1.3 Προβλήματα που δυσχεραίνουν το έργο της Επιτροπής

Στην παρούσα Έκθεση επισημαίνονται τα πιο κάτω προβλήματα τα οποία συνεχίζουν να δυσχεραίνουν σε μεγάλο βαθμό το έργο της Επιτροπής αλλά και την ομαλή και εύρυθμη λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας:

- Αρκετά Σχέδια Υπηρεσίας, στα οποία καθορίζονται τα καθήκοντα και οι ευθύνες για κάθε δημόσια θέση, καθώς και τα απαιτούμενα προσόντα, περιλαμβάνουν πρόνοιες που είναι διφορούμενες ή ασαφείς και πολύ γενικές ή δημιουργούν συνθήκες προνομιακής ή άνισης μεταχείρισης μεταξύ των υποψηφίων. Γι' αυτό, ο Πρόεδρος της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, υπέβαλε παράκληση, από μέρους της Επιτροπής, προς τον Υπουργό Οικονομικών, όπως το Υπουργείο Οικονομικών, ως το καθ' ύλην αρμόδιο Υπουργείο, προβεί στις δέουσες ενέργειες για να επανεξεταστούν όλα τα προβληματικά Σχέδια Υπηρεσίας και όπως κατά τον καταρτισμό νέων Σχεδίων Υπηρεσίας εξασφαλίζεται η σαφήνεια στη διατύπωση του περιεχομένου τους και καθίσταται πιο εύκολη η ερμηνεία τους. Με αυτό τον τρόπο θα αποφεύγονται παρερμηνείες και αμφιβολίες οι οποίες, αναπόφευκτα, οδηγούν σε καθυστερήσεις και, πολλές φορές, αποβαίνουν σε βάρος της χρηστής διοίκησης και σε αχρείαστες προσφυγές στο Ανώτατο Δικαστήριο. Με ικανοποίηση αναφέρεται ότι το Υπουργείο Οικονομικών έχει προβεί, κατά το 2007, στις δέουσες ενέργειες για τροποποίηση ή εκσυγχρονισμό αρκετών προβληματικών Σχεδίων Υπηρεσίας, προκειμένου να προωθηθεί η διαδικασία έγκρισής τους από το Υπουργικό Συμβούλιο και τη Βουλή των Αντιπροσώπων.
- Οι ατέλειες του υφιστάμενου συστήματος αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων και η πλήρης σχεδόν ισοπέδωση της αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων στο επίπεδο του «Εξάιρετος», δεν βοηθούν την Επιτροπή να επιτελέσει αξιοκρατικά το έργο της, δηλαδή να επιλέξει τους καταλληλότερους υποψήφιους για προαγωγή. Επίσης, αποτελούν τροχοπέδη στην αύξηση της παραγωγικότητας των δημοσίων υπαλλήλων, εφόσον δεν παρέχουν κίνητρα για περαιτέρω βελτίωση της απόδοσής τους. Επισημαίνεται ότι, κατά το 2006, το τελευταίο έτος για το οποίο υπάρχουν πλήρη στοιχεία, ποσοστό 97,69% των υπαλλήλων αξιολογήθηκε στα περισσότερα στοιχεία στο επίπεδο του «Εξάιρετος».

- Η πάσχουσα σύσταση του Προϊσταμένου του Τμήματος εξακολουθεί να αποτελεί ένα σοβαρό λόγο ακύρωσης των αποφάσεων της Επιτροπής από το Ανώτατο Δικαστήριο, όσον αφορά τις θέσεις Προαγωγής (ποσοστό 19% των ακυρωτικών αποφάσεων για θέσεις Προαγωγής κατά το 2007, οφείλονταν σε πάσχουσα σύσταση).

2. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΠΡΟΝΟΙΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΠΟΥΝ ΤΗ ΣΥΝΘΕΣΗ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΤΗΣ - ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

2.1 Σύνθεση της Επιτροπής

Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας διορίζεται από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας δυνάμει του άρθρου 124 του Συντάγματος και η θητεία της είναι εξαετής. Η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 4 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, είναι πενταμελής και απαρτίζεται από τον Πρόεδρο και τέσσερα άλλα Μέλη.

Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, ως ανεξάρτητο πολιτειακό όργανο, δεν υπόκειται σε ιεραρχικό έλεγχο από οποιοδήποτε άλλο όργανο του Κράτους. Οι αποφάσεις, όμως, της Επιτροπής υπόκεινται στον αναθεωρητικό έλεγχο του Ανωτάτου Δικαστηρίου, στο οποίο τα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να προσφύγουν, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 146 του Συντάγματος.

Η σύνθεση της παρούσας Επιτροπής, η οποία διορίστηκε από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας για εξαετή θητεία, από 1.7.03, έχει ως εξής:

- κ. Μάρκος Π. Σπανός - Πρόεδρος
- κ. Ανδρέας Κενεβέζος - Μέλος
- κ. Παύλος Παπαγεωργίου - Μέλος
- κ. Μιχαήλ Στασόπουλος - Μέλος
- κ. Σοφοκλής Χατζηγιάννης - Μέλος

2.2. Αρμοδιότητες της Επιτροπής

Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής καθορίζονται από το άρθρο 5 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων και περιλαμβάνουν το διορισμό, την επικύρωση διορισμού, την ένταξη στο μόνιμο προσωπικό, την προαγωγή, τη μετάθεση, την απόσπαση και την αφυπηρέτηση δημοσίων υπαλλήλων, καθώς και την άσκηση πειθαρχικού ελέγχου πάνω σ' αυτούς, που περιλαμβάνει την απόλυση ή την αναγκαστική αφυπηρέτησή τους.

Αναλυτική αναφορά στις αρμοδιότητες της Επιτροπής γίνεται στη συνέχεια της Έκθεσης.

Η Επιτροπή, επίσης, εφαρμόζει και τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους. Λεπτομέρειες για τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων με βάση τις πρόνοιες των εν λόγω Νόμων, φαίνονται στην παράγραφο 2.8.4 της Έκθεσης πιο κάτω.

2.3 Στελέγωση του Γραφείου της Επιτροπής

Στο Γραφείο της Επιτροπής υπηρετεί, σύμφωνα με το άρθρο 13(2) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, ύστερα από πρόταση της Επιτροπής, αριθμός δημοσίων υπαλλήλων, όπως εκάστοτε καθορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο, από τους οποίους ένας ενεργεί ως Γραμματέας. Ο Γραμματέας είναι υπεύθυνος για το Γραφείο της Επιτροπής.

Καθήκοντα Γραμματέα της Επιτροπής εκτελεί ο κ. Αναστάσιος Κούμας, Πρώτος Διοικητικός Λειτουργός, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

Οι υπάλληλοι που υπηρετούν στο Γραφείο της Επιτροπής ανήκουν στο εναλλάξιμο προσωπικό και υπάγονται είτε στο Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, είτε στο Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, είτε στο Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό. Επίσης, στο Γραφείο της Επιτροπής υπηρετεί ο Λειτουργός Νομικών και Πειθαρχικών Θεμάτων, η θέση του οποίου είναι οργανική.

Στο τέλος του υπό ανασκόπηση έτους, υπηρετούσαν στο Γραφείο της Επιτροπής 50 μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι, πέντε έκτακτοι Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί και έξι άτομα που ανήκουν στο ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό.

2.4 Πληροφορική

Στα Συστήματα Πληροφορικής που διατηρούνται στο Γραφείο της Επιτροπής, περιλαμβάνεται σύστημα μέσω του οποίου τηρούνται στοιχεία για όλους τους δημόσιους υπαλλήλους. Τα στοιχεία αυτά είναι σχετικά με τα προσόντα τους, τις Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις τους από το 1987 και μετέπειτα, το πλήρες ιστορικό της σταδιοδρομίας τους, καθώς και άλλα σχετικά στοιχεία. Παράλληλα, διατηρείται σύστημα καταγραφής και παρακολούθησης των πληροφοριών που σχετίζονται με τους αιτητές για διορισμό, σύστημα παρακολούθησης της εξέλιξης των διαφόρων διαδικασιών και σύστημα που σχετίζεται με την εφαρμογή των προνοιών των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων.

Με γνώμονα την ανάγκη για εκσυγχρονισμό και επέκταση του εν λόγω συστήματος, έχουν σχεδιαστεί προδιαγραφές Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού που θα καλύπτει το Γραφείο της Επιτροπής, το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, την Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης και όλα τα Υπουργεία/Τμήματα/Υπηρεσίες της Δημόσιας Υπηρεσίας. Σύντομα αναμένεται, εφόσον εξασφαλιστεί η έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, να προκηρυχθούν προσφορές για την προμήθεια και ανάπτυξη του σχεδιασθέντος συστήματος το οποίο, σε περίπτωση επιτυχούς εφαρμογής του, θα προσφέρει μεγάλα οφέλη τόσο στην υπηρεσία όσο και στον πολίτη. Χαρακτηριστικά αναφέρεται ότι στο σχεδιασμό του νέου συστήματος περιλήφθηκε η δυνατότητα υποβολής αιτήσεων για διορισμό ή προαγωγή μέσω του διαδικτύου και η εγκαθίδρυση ενιαίου Προσωπικού Φακέλου για χρήση τόσο από τα αρμόδια Τμήματα όσο και από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας. Σημειώνεται ότι το επικείμενο σύστημα θα μπορεί να συνεργάζεται με το Σύστημα Αυτοματοποίησης Γραφείου, το οποίο επίσης σχεδιάζεται να εισαχθεί στο Γραφείο της Επιτροπής.

Στο Γραφείο της Επιτροπής αντιστοιχεί σε κάθε ένα υπάλληλο ένας ηλεκτρονικός υπολογιστής, ο οποίος διαθέτει σύνδεση τόσο με ένα από τα δίκτυα που υπάρχουν στο Γραφείο της Επιτροπής όσο και με το διαδίκτυο. Το διαδίκτυο χρησιμοποιείται επισταμένα για την άντληση πληροφοριών από άλλες αρχές, πανεπιστημιακά ιδρύματα, τράπεζες νομικής πληροφόρησης κ.α.. Σημειώνεται ότι το Γραφείο της Επιτροπής ήταν μια από τις πρώτες υπηρεσίες της Δημοκρατίας που δημιούργησε τη δική της τοποθεσία στο διαδίκτυο. Περαιτέρω, από το 2006 εγκαταστάθηκε σύγχρονος κεντρικός εξυπηρετητής (server) η χρήση του οποίου αναβάθμισε το υπάρχον εσωτερικό δίκτυο.

Η τοποθεσία της Επιτροπής στο διαδίκτυο λειτουργεί από το 2003 και περιλαμβάνει στις ιστοσελίδες της πληροφορίες σχετικές με τις αρμοδιότητες και τη σύνθεση της Επιτροπής, τη σχετική Νομοθεσία, τις προκηρύξεις κενών θέσεων, σημαντικά νέα και ανακοινώσεις και άλλα. Επιπλέον, το κοινό μπορεί σήμερα να εκτυπώσει ακριβές αντίγραφο του σχετικού έντυπου αίτησης για διορισμό σε θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία και, αφού συμπληρώσει την αίτηση ιδιόχειρα, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία, να την υποβάλει ή να την αποστείλει στην Επιτροπή με συστημένη επιστολή ή μέσω τηλεομοιοτυπικής υπηρεσίας. Από την ανταπόκριση του κοινού διαπιστώνεται ότι η ιστοσελίδα της Επιτροπής στο διαδίκτυο είναι χρήσιμη για πολλούς και συνέβαλε στην πιο έγκαιρη πληροφόρηση και διευκόλυνση του κοινού, ιδιαίτερα όσων διαμένουν στο εξωτερικό ή σε άλλες πόλεις, εκτός της Λευκωσίας.

Η διεύθυνση της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας είναι www.psc.gov.cy

Η χρήση της πληροφορικής στο Γραφείο της Επιτροπής είναι αρκετά εκτεταμένη και, με τα σχεδιαζόμενα συστήματα που πρόκειται να ολοκληρωθούν και να εφαρμοστούν σταδιακά εντός των επομένων λίγων χρόνων, η Επιτροπή θα έχει στη διάθεσή της πληρέστατα και σύγχρονα Συστήματα Πληροφορικής τα οποία έχει προγραμματιστεί να συντείνουν τόσο στην αύξηση της παραγωγικότητας όσο και στη βελτίωση της εξυπηρέτησης του πολίτη.

2.5 Ενημερωτικές και άλλες επαφές

Ο Πρόεδρος και τα Μέλη της Επιτροπής, κατά τη διάρκεια του 2007, είχαν συναντήσεις για ενημέρωση και ανταλλαγή απόψεων με τον Πρόεδρο της Κυπριακής Δημοκρατίας, τον Πρόεδρο και Μέλη της Βουλής των Αντιπροσώπων, αλλά και με Υπουργούς, Γενικούς Διευθυντές και Διευθυντές Τμημάτων. Επίσης, ο Πρόεδρος και τα Μέλη της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας είχαν συναντήσεις και με αξιωματούχους της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ., με τους οποίους συζητήθηκαν, μέσα σε πνεύμα κατανόησης και συνεργασίας, τόσο ειδικά όσο και γενικά προβλήματα που αντιμετωπίζει η Επιτροπή στο έργο της. Τέλος, ο Πρόεδρος και τα Μέλη της Επιτροπής είχαν γόνιμη και καρποφόρα συνεργασία με το Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας και με λειτουργούς της Νομικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας για νομική καθοδήγηση για αντιμετώπιση των νομικής φύσεως θεμάτων που προέκυψαν.

Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, αισθανόμενη την ανάγκη για περαιτέρω βελτίωση και εκσυγχρονισμό των διαδικασιών πρόσληψης και προαγωγών, πραγματοποίησε, κατά τη διάρκεια του υπό επισκόπηση έτους, επισκέψεις στο Ηνωμένο Βασίλειο και στην Ιταλία για ενημέρωση και συγκέντρωση πληροφοριών και στοιχείων, με σκοπό την αξιοποίησή τους για αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας της Δημόσιας Υπηρεσίας στην Κύπρο.

Ειδικότερα, από 24 μέχρι 27.2.2007 πραγματοποιήθηκε στο Λονδίνο επίσκεψη αντιπροσωπείας, με επικεφαλής τον Πρόεδρο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, κ. Μάρκο Σπανό. Στην αντιπροσωπεία μετείχαν ο κ. Μιχαήλ Στασόπουλος, Μέλος της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, και ο κ. Γεώργιος Παπαγεωργίου, Διευθυντής του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

Η επίσκεψη αποσκοπούσε στη συγκέντρωση πληροφοριών αναφορικά με το νομικό και θεσμικό πλαίσιο και τις διεργασίες και μεθόδους που αφορούν τις προσλήψεις και προαγωγές στο δημόσιο τομέα στο Ηνωμένο Βασίλειο, την αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων, καθώς και ορισμένα άλλα θέματα που άπτονται άλλων βασικών πτυχών της διοίκησης προσωπικού. Ιδιαίτερη σημασία δόθηκε σε θέματα που σχετίζονται με τις προσλήψεις, κυρίως στις υψηλότερες θέσεις, τη δυνατότητα εναλλαγής/κινητικότητας προσωπικού που κατέχει ομοειδείς θέσεις, τη δυνατότητα εισαγωγής σταθμού επάρκειας για σκοπούς

προαγωγής και τη λειτουργία της υπηρεσίας με ένα σύστημα στοχοθεσίας και μέτρησης του βαθμού επίτευξης των στόχων. Το πρόγραμμα της επίσκεψης περιέλαβε συναντήσεις με τις κ.κ. Karen Dunst, Deputy Head of Recruitment, και Isabelle Warner, Performance Manager στο Foreign and Commonwealth Office, την κα Στέλλα Παντελίδου, Civil Service Commissioner, και τον κ. John Barker, Director, Corporate Development Group, Cabinet Office.

Επίσης, από 30.1.2007 μέχρι 3.2.2007, πραγματοποιήθηκε στη Ρώμη επίσκεψη αντιπροσωπείας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας στην οποία μετείχαν τα Μέλη της Επιτροπής κ.κ. Παύλος Παπαγεωργίου και Σοφοκλή Χατζηγιάννης, με βασικό σκοπό την ενημέρωση της αντιπροσωπείας για τις υφιστάμενες διαδικασίες στην Ιταλία και τους σχετικούς θεσμούς πρόσληψης, προαγωγής και μετάθεσης δημοσίων υπαλλήλων. Οι επαφές και συναντήσεις έγιναν με το Διευθυντή του Υπουργείου Δημόσιας Διοίκησης. Το εν λόγω Υπουργείο υπάγεται απευθείας στον Πρωθυπουργό της Ιταλίας.

2.6 Νομοθετημένες Θέσεις

Κατά το υπό επισκόπηση έτος, και σύμφωνα με τους Προϋπολογισμούς του 2007, οι νομοθετημένες θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία ανέρχονταν σε 17.478, ενώ κατά το 2006 ανέρχονταν στις 17.018.

Από τις 17.478 νομοθετημένες θέσεις, ήταν κατειλημμένες στις 31.12.07, οι 13.870 θέσεις, 5.586 από άνδρες (ποσοστό 40,27%) και 8.284 από γυναίκες (ποσοστό 59,73%). Οι υπόλοιπες 3.608 θέσεις ήταν κενές. Αναλυτική κατάσταση, σε σχέση με τις νομοθετημένες κατά τα τρία τελευταία έτη θέσεις, φαίνεται στον Πίνακα 1 που ακολουθεί, ενώ λεπτομερή στοιχεία σε σχέση με την κατανομή των οργανικών θέσεων στο τέλος του 2007 περιέχονται στον Πίνακα Ι του Παραρτήματος.

Πίνακας 1

Νομοθετημένες θέσεις κατά τα τελευταία τρία έτη

	2005		2006		2007	
	Αριθμός θέσεων	Ποσοστό	Αριθμός θέσεων	Ποσοστό	Αριθμός θέσεων	Ποσοστό
Κατειλημμένες	13.320	80,16%	13.690	80,44%	13.870	79,36%
Κενές	3.297	19,84%	3.328	19,56%	3.608	20,64%
Νομοθετημένες	16.617	100,00%	17.018	100,00%	17.478	100,00%

Από τις 3.608 θέσεις, που ήταν κενές στο τέλος του υπό ανασκόπηση έτους, είχε ήδη αρχίσει η διαδικασία πλήρωσης για 2.592 θέσεις, ένα μεγάλο μέρος από τις οποίες (1.464 θέσεις) ήταν θέσεις Πρώτου Διορισμού. Αναλυτική εικόνα των θέσεων που εκκρεμούσαν στο τέλος του 2007 παρουσιάζεται στον Πίνακα 7 (βλ. παράγραφο 3.1.4 της Έκθεσης πιο κάτω).

Στο τέλος του υπό ανασκόπηση έτους, υπηρετούσαν ως υπεράριθμοι σε μη νομοθετημένες θέσεις 13 υπάλληλοι.

2.7 Γενικές κατηγορίες θέσεων

Για σκοπούς διορισμού ή προαγωγής οι δημόσιες θέσεις υποδιαιρούνται στις εξής κατηγορίες: -

- Θέσεις Πρώτου Διορισμού
- Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής
- Θέσεις Προαγωγής.

Η κατηγορία κάθε θέσης ορίζεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας. Επίσης, για κάθε κατηγορία καθορίζεται στη Νομοθεσία η διαδικασία πλήρωσης.

Οι δημόσιες θέσεις υποδιαιρούνται, επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 24 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, σε εναλλάξιμες και μη εναλλάξιμες. Οι εναλλάξιμες θέσεις αποτελούν ξεχωριστό Τμήμα με Προϊστάμενο το Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και ανήκουν σε μια από τις πιο κάτω κατηγορίες:-

- Γενικό Διοικητικό Προσωπικό
- Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό
- Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό.

Μη εναλλάξιμες είναι όλες οι άλλες θέσεις.

2.8 Πλήρωση θέσεων

Η πλήρωση των μονίμων δημοσίων θέσεων, σύμφωνα με το άρθρο 30(1) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, γίνεται είτε πάνω σε μόνιμη βάση, είτε πάνω σε

προσωρινή βάση με απόσπαση ή με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα ή από μήνα σε μήνα, όπως θα αποφασίζει το Υπουργικό Συμβούλιο.

2.8.1 Πρωτοβουλία για την πλήρωση θέσεων

Η Επιτροπή προβαίνει στην πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, καθώς και θέσεων Προαγωγής, μόνο ύστερα από γραπτή πρόταση της αρμόδιας αρχής. Η πρόταση είναι υποχρεωτική και πρέπει να υποβάλλεται το αργότερο μέσα σε τέσσερις μήνες από την ημερομηνία που η θέση έχει δημιουργηθεί ή έχει κενωθεί. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης της αρμόδιας αρχής με την υποχρέωση αυτή, η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 29(3) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, προβαίνει στην πλήρωση των θέσεων με δική της πρωτοβουλία, χωρίς την πρόταση της αρμόδιας αρχής.

Η Επιτροπή αναγκάστηκε να ασκήσει την πιο πάνω εξουσία κατά το 2007 σε 70 περιπτώσεις (έναντι 37 κατά το 2006), από τις οποίες 11 αφορούσαν θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και 59 αφορούσαν θέσεις Προαγωγής. Οι περιπτώσεις αυτές αφορούσαν συνολικά 130 θέσεις (έναντι 54 κατά το 2006), από τις οποίες 38 αφορούσαν θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και 92 αφορούσαν θέσεις Προαγωγής.

Σημειώνεται ότι, σε σχέση με το 2006, παρατηρήθηκε κατά το 2007 μεγάλη αύξηση των περιπτώσεων κατά τις οποίες η Επιτροπή αναγκάστηκε να προχωρήσει σε αυτεπάγγελτη έναρξη διαδικασιών πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και θέσεων Προαγωγής, γεγονός το οποίο ερμηνεύεται ως αδιαφορία των αρμοδίων αρχών, παρά τις επανειλημμένες υποδείξεις της Επιτροπής, για έγκαιρη υποβολή προτάσεων για πλήρωση θέσεων.

2.8.2 Δημοσίευση και διαδικασία πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού/ Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής

Όλες οι θέσεις Πρώτου Διορισμού, που είναι κενές ή προβλέπεται να κενωθούν μέχρι το τέλος του έτους, σύμφωνα με το άρθρο 33(1) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, δημοσιεύονται στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας από την Επιτροπή μέσα στο πρώτο τετράμηνο κάθε έτους, με βάση στοιχεία που της παρέχει η ενδιαφερόμενη αρμόδια αρχή. Γι' αυτό, με Εγκύκλιο ημερ. 12.3.07 του Προέδρου της Επιτροπής, έγινε υπενθύμιση προς τις αρμόδιες αρχές για την εν λόγω πρόνοια της νομοθεσίας και κλήθηκαν να υποβάλουν το συντομότερο δυνατό προς την Επιτροπή στοιχεία αναφορικά με τις θέσεις Πρώτου Διορισμού που είναι κενές ή προβλέπετο να κενωθούν μετά βεβαιότητας εντός του 2007, προκειμένου να προχωρήσει στη δημοσίευσή τους το πρώτο τετράμηνο του 2007. Με την πρόνοια

αυτή της Νομοθεσίας επιδιώκεται η επίσπευση της διαδικασίας πλήρωσης των κενών ή των προβλεπόμενων να κενωθούν θέσεων, όμως, πρέπει να σημειωθεί ότι, λόγω αυτής της πρόνοιας, παρουσιάζεται μεγάλος όγκος εργασίας στο Γραφείο της Επιτροπής κατά τους πρώτους τέσσερις μήνες του έτους.

Επίσης, στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας δημοσιεύονται, ύστερα από σχετική πρόταση της ενδιαφερόμενης αρμόδιας αρχής, και οι θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής οποτεδήποτε εντός του έτους. Αν, όμως, η αρμόδια αρχή παραλείψει να υποβάλει πρόταση μέσα σε τέσσερις μήνες από την κένωση ή τη δημιουργία μιας τέτοιας θέσης, η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 29(3) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, προχωρεί αυτεπάγγελτα στη δημοσίευση της θέσης. Σχετική αναφορά γίνεται στην παράγραφο 2.8.1 της Έκθεσης πιο πάνω.

Σύμφωνα με τα άρθρα 33 και 34 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, οι διαδικασίες πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής περιλαμβάνουν τα πιο κάτω στάδια:

- Δημοσίευση των θέσεων στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας, η οποία παρέχει πλήρη στοιχεία του οικείου Σχεδίου Υπηρεσίας και καθορίζει την προθεσμία για την υποβολή αιτήσεων. Συνήθως η προθεσμία είναι τρεις εβδομάδες.
- Έλεγχο, ηλεκτρονική καταχώριση και επεξεργασία των αιτήσεων στο Γραφείο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας.
- Διαβίβαση από το Γραφείο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας των αιτήσεων και άλλων σχετικών στοιχείων στον Πρόεδρο της οικείας Συμβουλευτικής Επιτροπής (με εξαίρεση τις περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων Προϊσταμένων Τμημάτων, καθώς και θέσεων που καλύπτονται από τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους).
- Έλεγχο από την οικεία Συμβουλευτική Επιτροπή των προσόντων των αιτητών.
- Γραπτή ή/και προφορική εξέταση των υποψηφίων από τη Συμβουλευτική Επιτροπή.
- Υποβολή αιτιολογημένης έκθεσης από τη Συμβουλευτική Επιτροπή προς την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, στην οποία περιλαμβάνεται είτε αξιολόγηση των αιτητών και προκαταρκτικός κατάλογος των καταλληλότερων κατά την κρίση της Συμβουλευτικής Επιτροπής υποψηφίων, προκειμένου για θέσεις Πρώτου Διορισμού, είτε κατάλογος των υποψηφίων τους οποίους συστήνει η Συμβουλευτική Επιτροπή για επιλογή, προκειμένου για θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.
- Έλεγχο της έκθεσης της Συμβουλευτικής Επιτροπής από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, που περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τον έλεγχο της

νομότυπης σύνθεσης της Συμβουλευτικής Επιτροπής, τον έλεγχο της επαρκούς αιτιολογίας των συστάσεων καθώς και τον έλεγχο των προσόντων των υποψηφίων.

- Καταρτισμό τελικού καταλόγου από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας και ορισμό ημερομηνίας προφορικής εξέτασης των υποψηφίων.
- Προφορική εξέταση των υποψηφίων ενώπιον της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας και επιλογή των καταλληλοτέρων από αυτούς.
- Έλεγχο με βάση στοιχεία που λαμβάνονται από αρμόδιες κρατικές υπηρεσίες σε σχέση με το ποινικό μητρώο και την καταλληλότητα από πλευράς υγείας των επιλεγέντων υποψηφίων για διορισμό.

Πρέπει να αναφερθεί ότι, από το συνολικό χρόνο που απαιτείται για την ολοκλήρωση των επί μέρους διαδικασιών, ένα μέρος μόνο εξαρτάται από την Επιτροπή, ενώ το μεγαλύτερο μέρος εξαρτάται από άλλα όργανα και κυρίως από τις Συμβουλευτικές Επιτροπές. Η καθυστέρηση των διαδικασιών στο στάδιο ενώπιον των Συμβουλευτικών Επιτροπών οφείλεται κυρίως στο ότι το όλο σύστημα παρουσιάζει ορισμένες αδυναμίες. Εκτενής αναφορά για τις Συμβουλευτικές Επιτροπές γίνεται στην παράγραφο 2.8.3 της Έκθεσης πιο κάτω.

Επίσης, από τα πιο πάνω διαδικαστικά στάδια, παρατηρείται, σε πολλές περιπτώσεις, καθυστέρηση στο στάδιο του ελέγχου των προσόντων των υποψηφίων, γιατί σ' αυτό γίνεται ουσιαστικός έλεγχος τόσο στο περιεχόμενο όσο και στο επίπεδο των σπουδών. Ειδικότερα, η καθυστέρηση που παρατηρείται στο στάδιο της αξιολόγησης και εκτίμησης των προσόντων οφείλεται κυρίως:

- Στο μεγάλο αριθμό των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού επιπέδου που λειτουργούν στις διάφορες χώρες, με εκπαιδευτικά συστήματα που ποικίλλουν από χώρα σε χώρα.
- Στη διεύρυνση των εξειδικεύσεων.
- Στην ύπαρξη τίτλων σπουδών που απονέμονται από αναγνωρισμένα Πανεπιστήμια του εξωτερικού αλλά μέρος της φοίτησης των πρώτων χρόνων σπουδών έγινε σε μη αναγνωρισμένα ιδρύματα.
- Στη Νομοθεσία που διέπει τη λειτουργία του Κυπριακού Συμβουλίου Αναγνώρισης Τίτλων Σπουδών (ΚΥ.Σ.Α.Τ.Σ.), λόγω της χρονοβόρας διαδικασίας αναγνώρισης. Συγκεκριμένα, στην εν λόγω Νομοθεσία προβλέπεται ότι αιτήσεις για αναγνώριση τίτλων σπουδών υποβάλλονται προς το Συμβούλιο μόνο από ενδιαφερόμενα πρόσωπα και όχι ευθέως από τα όργανα που ασκούν αρμοδίως εξουσία για διορισμούς και/ή προαγωγές στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, κ.τ.λ. και ότι οι αποφάσεις του Συμβουλίου γνωστοποιούνται προς τα ενδιαφερόμενα πρόσωπα το

αργότερο μέσα σε τρεις μήνες από την ημερομηνία ολοκλήρωσης της συγκέντρωσης όλων των απαραίτητων στοιχείων. Η καθυστέρηση που παρατηρείται ενώπιον του ΚΥ.Σ.Α.Τ.Σ. στην εξέταση αιτήσεων για αξιολόγηση των προσόντων των υποψηφίων αποβαίνει σε βάρος όχι μόνο της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων αλλά και της εύρυθμης λειτουργίας της Δημόσιας Υπηρεσίας γενικότερα.

2.8.3 Συμβουλευτικές Επιτροπές

Οι Συμβουλευτικές Επιτροπές συνιστώνται, σύμφωνα με το άρθρο 32 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, για να συμβουλεύουν την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας σε σχέση με την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, με εξαίρεση τις περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων Προϊσταμένων Τμημάτων, καθώς και τις περιπτώσεις που πληρούνται με βάση τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους (εκτενής αναφορά για τις θέσεις που πληρούνται με βάση τους εν λόγω Νόμους, γίνεται στην παράγραφο 2.8.4 της Έκθεσης πιο κάτω). Οι Συμβουλευτικές Επιτροπές λειτουργούν με βάση τις πρόνοιες των άρθρων 33 και 34 των εν λόγω Νόμων.

Στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους καθορίζεται χρονικό πλαίσιο ολοκλήρωσης του έργου των Συμβουλευτικών Επιτροπών εντός έξι μηνών από την ημέρα λήψης των αιτήσεων, ώστε να αποφεύγονται οι καθυστερήσεις στην υποβολή των εκθέσεων τους προς την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας. Επειδή, κατά το υπό επισκόπηση έτος, παρατηρήθηκε ότι, σε αρκετές περιπτώσεις, δεν τηρήθηκε από τις Συμβουλευτικές Επιτροπές το πιο πάνω χρονικό πλαίσιο, ο Πρόεδρος της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, με Εγκύκλιό του ημερομηνίας 15.3.07, επισήμανε στις αρμόδιες αρχές ότι, σ' ό,τι αφορά τους λόγους που συχνά προβάλλονται από τις Συμβουλευτικές Επιτροπές για τις καθυστερήσεις στην υποβολή των Εκθέσεων τους και αφορούν προβλήματα στελέχωσης ή άλλα υπηρεσιακά προβλήματα, τα προβλήματα αυτά θα πρέπει να υποβάλλονται και να επιλύονται έγκαιρα, σε συνεργασία με τα αρμόδια Υπουργεία/Τμήματα/Υπηρεσίες, και δεν μπορούν να αποτελούν σοβαρό λόγο για μη τήρηση των σχετικών προνοιών της νομοθεσίας.

Οι Συμβουλευτικές Επιτροπές που συστήνονται είτε για πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, είτε για πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, επιτελούν σοβαρότατο έργο, εφόσον οι αποφάσεις και τα πορίσματα που περιέχονται στις εκθέσεις που αποστέλλουν προς την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας συμβάλλουν στη λήψη των τελικών της αποφάσεων. Οι Συμβουλευτικές Επιτροπές, εφαρμόζοντας τη Νομοθεσία και υποβάλλοντας πλήρη και εμπειριστατωμένη έκθεση, υποβοηθούν την ίδια την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας στο έργο της, που δεν είναι άλλο παρά η επιλογή του καταλληλότερου υποψηφίου.

Το όλο σύστημα, όμως, παρουσιάζει ορισμένες αδυναμίες, οι σημαντικότερες από τις οποίες είναι οι εξής:

- Παρατυπίες στη σύνθεση των Συμβουλευτικών Επιτροπών, οι οποίες οφείλονται κυρίως στην παρερμηνεία των διατάξεων του άρθρου 32 για την πλήρωση κενών θέσεων.
- Οι ελλιπείς εκθέσεις των Συμβουλευτικών Επιτροπών (π.χ. μη επαρκής αιτιολόγηση των συστάσεών τους, μη δέουσα έρευνα για τα προσόντα των αιτητών ή για το πλεονέκτημα που τυχόν προβλέπεται στο Σχέδιο Υπηρεσίας, μη διερεύνηση της κατοχής της Ελληνικής, Αγγλικής ή οποιασδήποτε άλλης γλώσσας στο καθοριζόμενο από το Σχέδιο Υπηρεσίας επίπεδο), με αποτέλεσμα η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας να αναγκάζεται να τις επιστρέφει στις Συμβουλευτικές Επιτροπές για να υποβάλουν συμπληρωματικές εκθέσεις και να προκαλείται καθυστέρηση στις διαδικασίες πλήρωσης των θέσεων.

Σημειώνεται ότι, μετά από τροποποίηση των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων, με τον περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία (Τροποποιητικό) Νόμο του 2006 (Ν.97(Ι)/2006), ο οποίος τέθηκε σε ισχύ από τις 28.4.06, εισήχθηκε ο θεσμός της υποχρεωτικής Γραπτής Εξέτασης και για τις θέσεις των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α8 του κυβερνητικού μισθολογίου, τις οποίες καθορίζει η Βουλή των Αντιπροσώπων, όπως ισχύει και για τις μη επιστημονικές θέσεις (στην παράγραφο 2.8.4. της Έκθεσης γίνεται εκτενής αναφορά στους εν λόγω Νόμους). Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας καλεί ενώπιόν της σε προφορική εξέταση τους υποψηφίους, με βάση τη σειρά επιτυχίας τους στη Γραπτή Εξέταση, χωρίς τη μεσολάβηση της διαδικασίας των Συμβουλευτικών Επιτροπών και έτσι εκμηδενίζονται οι οποιεσδήποτε αδυναμίες οι οποίες προκύπτουν από τη μεσολάβηση των Συμβουλευτικών Επιτροπών, επιτυγχάνοντας, παράλληλα, την επιτάχυνση της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων.

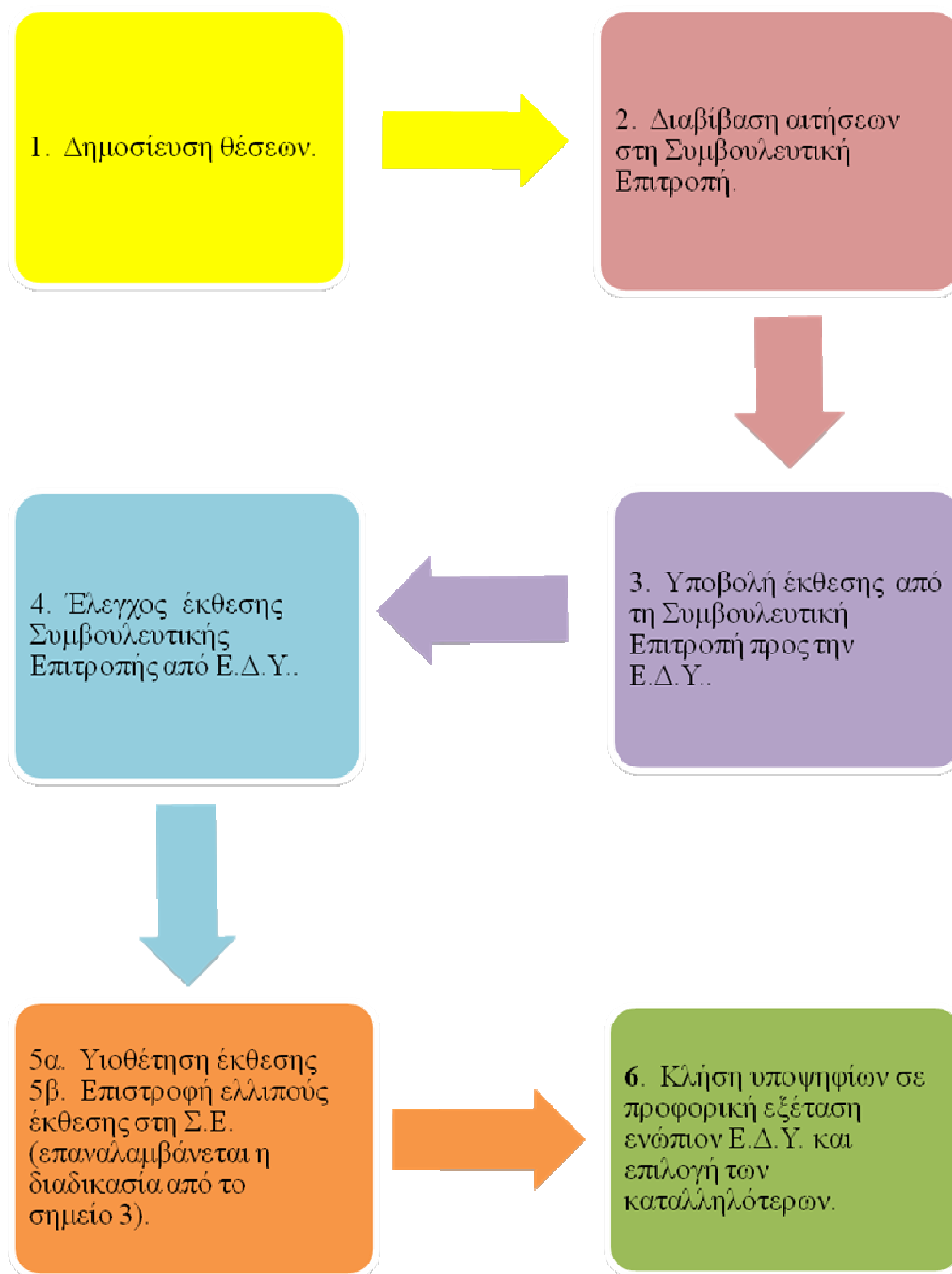
Με ικανοποίηση αναφέρεται ότι, κατά τη διάρκεια του 2007, με την κατάργηση μεγάλου αριθμού Συμβουλευτικών Επιτροπών, επιτεύχθηκε η ελαχιστοποίηση του χρόνου ολοκλήρωσης διαδικασιών πλήρωσης των θέσεων από 1 μέχρι 2 και πλέον χρόνια, που απαιτείτο πριν την εφαρμογή της νέας νομοθεσίας, σε 7 μέχρι 10 μήνες. Ενδεικτικά παρατίθενται πιο κάτω περιπτώσεις όπου η διαδικασία πλήρωσης ίδιων επιστημονικών θέσεων (θέσεις μέχρι και την κλίμακα Α8) έγιναν με τη μεσολάβηση και χωρίς τη μεσολάβηση των Συμβουλευτικών Επιτροπών, όπου γίνεται σύγκριση της χρονικής διάρκειας που απαιτήθηκε για ολοκλήρωση των εν λόγω διαδικασιών:

<i>Περίπτωση</i>	<i>Με μεσολάβηση Συμβουλευτικών Επιτροπών</i>	<i>Χωρίς μεσολάβηση Συμβουλευτικών Επιτροπών</i>
1	<p>Διαδικασία πλήρωσης θέσεων, οι οποίες δημοσιεύτηκαν το Νοέμβριο του 2003, ολοκληρώθηκε με το διορισμό των καταλληλότερων υποψηφίων τον Αύγουστο του 2007.</p> <p>Συνολική χρονική διάρκεια αποπεράτωσης της διαδικασίας 3 χρόνια και 9 μήνες.</p>	<p>Διαδικασία πλήρωσης περίπου ισάριθμων ίδιων θέσεων, οι οποίες δημοσιεύτηκαν το Μάρτιο του 2007, ολοκληρώθηκε με το διορισμό των καταλληλότερων υποψηφίων το Νοέμβριο του 2007.</p> <p>Συνολική χρονική διάρκεια αποπεράτωσης της διαδικασίας 8 μήνες.</p>
2	<p>Διαδικασία πλήρωσης θέσεων, οι οποίες δημοσιεύτηκαν το Δεκέμβριο του 2003, ολοκληρώθηκε με το διορισμό των καταλληλότερων υποψηφίων τον Αύγουστο του 2007.</p> <p>Συνολική χρονική διάρκεια αποπεράτωσης της διαδικασίας 3 χρόνια και 7 μήνες.</p>	<p>Διαδικασία πλήρωσης ίδιας θέσης, η οποία δημοσιεύτηκε το Μάρτιο του 2007, ολοκληρώθηκε με το διορισμό καταλληλότερου υποψήφιου τον Ιανουάριο του 2008.</p> <p>Συνολική χρονική διάρκεια αποπεράτωσης της διαδικασίας 9 μήνες.</p>
3	<p>Διαδικασία πλήρωσης θέσεων, οι οποίες δημοσιεύτηκαν το Μάιο του 2003, ολοκληρώθηκε με το διορισμό των καταλληλότερων υποψηφίων τον Ιανουάριο του 2008.</p> <p>Συνολική χρονική διάρκεια αποπεράτωσης της διαδικασίας 4 χρόνια και 8 μήνες.</p>	<p>Διαδικασία πλήρωσης ισάριθμων ίδιων θέσεων, οι οποίες δημοσιεύτηκαν το Φεβρουάριο του 2007, ολοκληρώθηκε με το διορισμό των καταλληλότερων υποψηφίων το Νοέμβριο του 2007.</p> <p>Συνολική χρονική διάρκεια αποπεράτωσης της διαδικασίας 9 μήνες.</p>

Περαιτέρω, από τα δύο Γραφήματα, που ακολουθούν, φαίνεται ότι χωρίς τη μεσολάβηση των Συμβουλευτικών Επιτροπών οι διαδικασίες πλήρωσης των θέσεων απλοποιούνται και ολοκληρώνονται σε σύντομο χρονικό διάστημα.

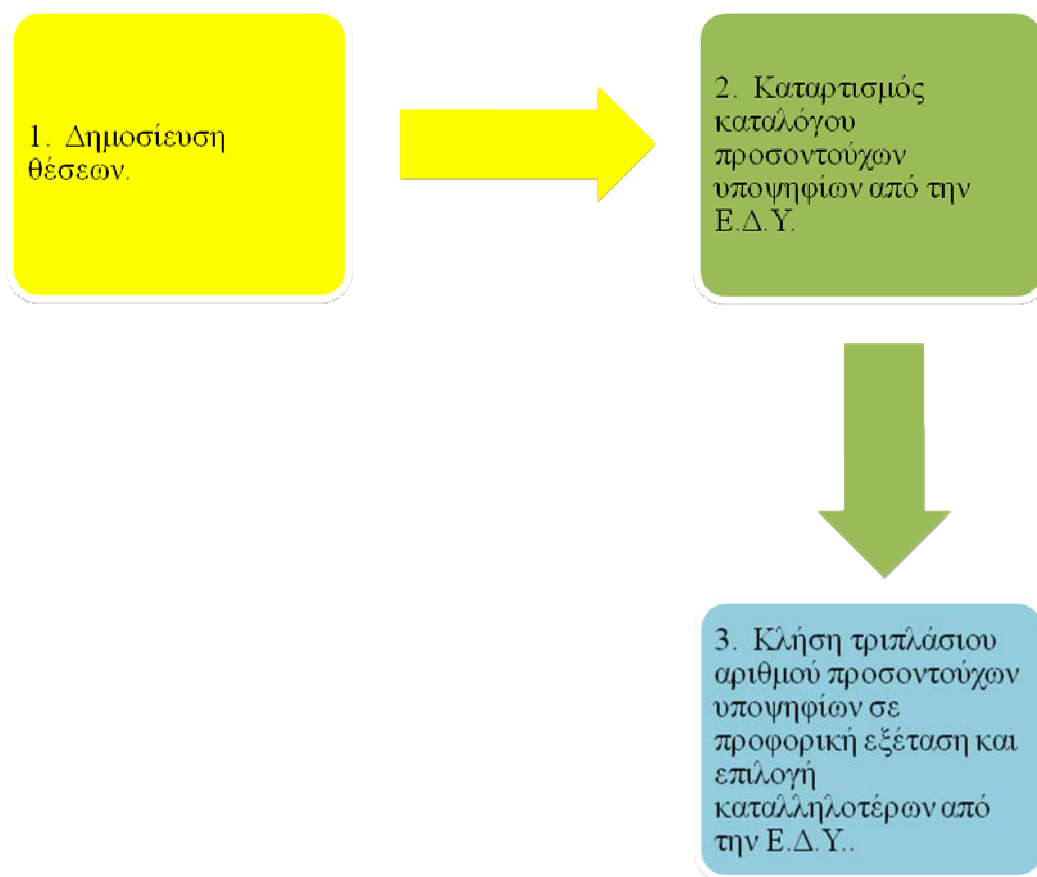
Συγκεκριμένα, στο Γράφημα 1, που ακολουθεί, φαίνονται τα διάφορα διαδικαστικά στάδια (έξι στάδια) που απαιτούντο από την ημέρα δημοσίευσης μιας κενής θέσης στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας μέχρι την πλήρωσή της από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, όταν ίσχυε η νομοθεσία για μεσολάβηση της διαδικασίας των Συμβουλευτικών Επιτροπών για πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής:

Γράφημα 1



Στο Γράφημα 2, που επίσης ακολουθεί, φαίνονται τα διάφορα διαδικαστικά στάδια (τρία στάδια) που απαιτούνται από τη δημοσίευση μιας κενής θέσης μέχρι την πλήρωσή της από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, με βάση τη νέα νομοθεσία όπου καταργούνται οι Συμβουλευτικές Επιτροπές:

Γράφημα 2



2.8.4 Οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι του 1998 έως 2006

Οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι καθορίζουν τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α7 του κυβερνητικού μισθολογίου, για τις οποίες απαιτείται ως βασικό προσόν απολυτήριο Σχολής Μέσης Παιδείας ή δίπλωμα τριετούς μεταλυκειακού κύκλου σπουδών, καθώς και θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α8 του κυβερνητικού μισθολογίου, για τις οποίες απαιτείται ως βασικό προσόν πανεπιστημιακό δίπλωμα ή ισότιμο προσόν.

Σύμφωνα με τις διατάξεις των εν λόγω Νόμων, απαραίτητη προϋπόθεση για διεκδίκηση για διορισμό στις πιο πάνω θέσεις είναι η επιτυχία σε Γραπτή Εξέταση, ο βαθμός της οποίας έχει βαρύνουσα σημασία. Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας καλεί ενώπιόν της για προφορική εξέταση τον τριπλάσιο αριθμό υποψηφίων από όσες είναι οι θέσεις, με βάση τη σειρά επιτυχίας τους στη Γραπτή Εξέταση, χωρίς τη μεσολάβηση, για πλήρωση των πιο πάνω αναφερομένων κατηγοριών θέσεων, της διαδικασίας των Συμβουλευτικών Επιτροπών. Τούτο, συμβάλλει στην εξοικονόμηση χρόνου, τη μείωση του διοικητικού κόστους, την απρόσκοπτη απασχόληση των διευθυντών και άλλων ανώτερων λειτουργών της δημόσιας υπηρεσίας, που συμμετείχαν σε Συμβουλευτικές Επιτροπές, με τα κύρια και ουσιαστικά τους καθήκοντα και, κυρίως, στην ολοκλήρωση των διαδικασιών πλήρωσης των θέσεων ενώπιον της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας χωρίς καθυστερήσεις. Στην παράγραφο 2.8.3 πιο πάνω εκτίθενται περιπτώσεις διαδικασιών πλήρωσης θέσεων που ολοκληρώθηκαν σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα λόγω μη μεσολάβησης των Συμβουλευτικών Επιτροπών.

Σημειώνεται ότι οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι προβλέπουν ότι, στις περιπτώσεις όλων των θέσεων που καλύπτονται από τους εν λόγω Νόμους, η επιλογή και ο διορισμός των υποψηφίων γίνονται με βάση έξι κριτήρια και, συγκεκριμένα, με βάση τα αποτελέσματα γραπτής εξέτασης, τα αποτελέσματα προφορικής εξέτασης, εφόσον αυτή κριθεί αναγκαία, τα προσόντα των υποψηφίων που θεωρούνται πλεονέκτημα, άλλα ακαδημαϊκά προσόντα των υποψηφίων, την πείρα των υποψηφίων που είναι σχετική με τα καθήκοντα της θέσης, καθώς και την αξιολόγηση του οικείου Προϊστάμενου Τμήματος ή εξουσιοδοτημένου

λειτουργού του που παρίσταται στην προφορική εξέταση ενώπιον της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας.

Για το καθένα από τα έξι αυτά κριτήρια που λαμβάνονται υπόψη, η εν λόγω Νομοθεσία προβλέπει τη σχετική βαρύτητα. Συγκεκριμένα:

- 0-100 μονάδες για τη γραπτή εξέταση,
- 0-20 μονάδες για την προφορική εξέταση, αν έχει διεξαχθεί,
- 0-5 μονάδες για προσόντα που θεωρούνται πλεονέκτημα,
- 0-3 μονάδες για άλλα ακαδημαϊκά προσόντα,
- 0-5 μονάδες για πείρα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης, και
- 0-5 μονάδες η αξιολόγηση του οικείου Προϊσταμένου Τμήματος ή εξουσιοδοτημένου λειτουργού του.

Η ευθύνη της διεξαγωγής και των δύο Γραπτών Εξετάσεων ανατίθεται, σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων, σε Ειδική Επιτροπή, η οποία απαρτίζεται από τον Πρόεδρο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας ή Μέλος της ως Πρόεδρο, από το Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και από το Διευθυντή Ανώτερης και Ανώτατης Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού ως μέλη.

Η Γραπτή Εξέταση για το έτος 2007 για θέσεις των οποίων η μισθοδοτική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α7 του κυβερνητικού μισθολογίου διεξήχθη στις 22.9.07 σε 12 Εξεταστικά Κέντρα, στη Λευκωσία, Λεμεσό, Λάρνακα και Πάφο. Οι υποψήφιοι εξετάστηκαν στα Ελληνικά, Αγγλικά και Μαθηματικά. Σ' αυτήν παρακάθησαν 2.113 υποψήφιοι, από τους 3.215 που υπέβαλαν αίτηση, ποσοστό δηλαδή 65,12%. Πέτυχαν και στα τρία θέματα 998 υποψήφιοι, ή ποσοστό 48,59%, σε σύγκριση με 29,00% που πέτυχαν στην αντίστοιχη εξέταση του 2006. Όσοι υποψήφιοι πέτυχαν στην εν λόγω Γραπτή Εξέταση, έχουν δικαίωμα διεκδίκησης θέσεων με μισθοδοτική κλίμακα των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α7 που θα προκηρυχθούν κατά τη διάρκεια του έτους 2008.

Σ' ό,τι αφορά τη Γραπτή Εξέταση για το έτος 2007 για θέσεις των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α8 του κυβερνητικού μισθολογίου, αυτή διεξήχθη στις 20.10.07. Χρησιμοποιήθηκαν 12 Εξεταστικά Κέντρα, στη Λευκωσία, Λεμεσό, Λάρνακα και Πάφο. Οι υποψήφιοι εξετάστηκαν στα Ελληνικά, Αγγλικά ή Γαλλικά ή Γερμανικά και Θέματα Γενικού Ενδιαφέροντος και Αριθμητικού/Λογικού Συλλογισμού. Σ' αυτήν παρακάθησαν 1.988 υποψήφιοι, από τους 3.025 που υπέβαλαν αίτηση, ποσοστό δηλαδή 65,72%. Πέτυχαν και στα τρία θέματα 1.639 υποψήφιοι, ποσοστό δηλαδή 82,44%, σε σύγκριση με 34,87% που πέτυχαν στην αντίστοιχη εξέταση του 2006. Όσοι υποψήφιοι πέτυχαν στην εν λόγω Γραπτή Εξέταση, έχουν δικαίωμα διεκδίκησης θέσεων με μισθοδοτική κλίμακα των

οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α8 που θα προκηρυχθούν κατά τη διάρκεια του έτους 2008.

Σημειώνεται ότι, κατά τη διάρκεια του 2007, η Επιτροπή, εφαρμόζοντας την εν λόγω Νομοθεσία, προχώρησε στο διορισμό 279 ατόμων σε θέσεις είτε με μισθοδοτική κλίμακα μέχρι Α7 είτε με μισθοδοτική κλίμακα μέχρι Α8 του κυβερνητικού μισθολογίου.

2.8.5 Προσόντα για διορισμό

Τα προσόντα που πρέπει να έχει κάποιος προκειμένου να μπορεί να διοριστεί στη Δημόσια Υπηρεσία καθορίζονται στο άρθρο 31 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων. Ειδικότερα, σύμφωνα με το πιο πάνω άρθρο, ουδείς διορίζεται στη Δημόσια Υπηρεσία, εκτός αν:

- (α) Είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή, νοουμένου ότι δεν πρόκειται για θέση που συνεπάγεται άμεση ή έμμεση συμμετοχή στην άσκηση δημόσιας εξουσίας και στη διαφύλαξη των γενικών συμφερόντων του κράτους, πολίτης κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης,
- (β) συμπλήρωσε την ηλικία των 17 χρόνων και, νοουμένου ότι πρόκειται για πολίτη της Δημοκρατίας, έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή έχει απαλλαγεί νόμιμα από αυτές,
- (γ) κατέχει τα προσόντα που καθορίζονται στο Σχέδιο Υπηρεσίας για τη θέση στην οποία πρόκειται να γίνει ο διορισμός,
- (δ) δεν καταδικάστηκε για αδίκημα σοβαρής μορφής που ενέχει έλλειψη τιμότητας ή ηθική αισιότητα,
- (ε) δεν έχει απολυθεί ή δεν έχουν τερματιστεί οι υπηρεσίες του στο παρελθόν από τη Δημόσια Υπηρεσία ή οποιαδήποτε υπηρεσία της Δημοκρατίας ή οργανισμό δημοσίου δικαίου της Δημοκρατίας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή οποιουδήποτε κράτους μέλους,
- (στ) πιστοποιείται από κυβερνητικό ιατρικό λειτουργό ως κατάλληλος από πλευράς υγείας για τη θέση, ύστερα από ιατρική εξέταση που συμπεριλαμβάνει και ακτινογράφιση του θώρακα.

Επισημαίνεται ότι η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας έχει την τελική αρμοδιότητα να κρίνει κατά πόσον οι υποψήφιοι κατέχουν τα προσόντα που καθορίζονται στο Σχέδιο Υπηρεσίας για τη θέση για την οποία υπέβαλαν αίτηση. Στις περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού, καθώς και θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, η Επιτροπή βοηθείται από αρμόδιες Συμβουλευτικές

Επιτροπές. Εξαιρέση αποτελούν οι θέσεις Προϊσταμένων Τμημάτων, καθώς και οι θέσεις οι οποίες πληρούνται με βάση τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους.

Όσον αφορά το χρόνο συνδρομής των προσόντων, σύμφωνα με τη Νομοθεσία, προκειμένου για θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, πρέπει ο υποψήφιος να κατέχει τα προσόντα που προβλέπονται από το Σχέδιο Υπηρεσίας κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων και κατά το χρόνο που λαμβάνεται η απόφαση για διορισμό.

2.8.6 Σχέδια Υπηρεσίας

Στα Σχέδια Υπηρεσίας καθορίζονται τα καθήκοντα και οι ευθύνες για κάθε δημόσια θέση, καθώς και τα απαιτούμενα προσόντα. Τα Σχέδια Υπηρεσίας καταρτίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο με βάση Κανονισμούς που εγκρίνει η Βουλή των Αντιπροσώπων.

Η Επιτροπή, η οποία, κατά την πάγια νομολογία, ερμηνεύει και εφαρμόζει τα Σχέδια Υπηρεσίας, συναντά τεράστιες δυσκολίες στη διεκπεραίωση του έργου της από την ύπαρξη προβληματικών Σχεδίων Υπηρεσίας. Συγκεκριμένα, σε πολλές περιπτώσεις, εξακολουθούν να βρίσκονται σε ισχύ Σχέδια Υπηρεσίας που είναι αναχρονιστικά ή να καταρτίζονται νέα που περιλαμβάνουν πρόνοιες που είναι ασαφείς και πολύ γενικές, όπως:

- Η ασαφής διατύπωση ως προς τα απαιτούμενα ακαδημαϊκά προσόντα (π.χ. προβλέπεται Πανεπιστημιακός τίτλος «σε κατάλληλο θέμα», χωρίς δηλαδή να καθορίζεται σαφώς το θέμα σπουδών).
- Η αναφορά κατοχής πείρας σχετικής με τα καθήκοντα της θέσης, χωρίς να προσδιορίζεται με σαφήνεια η απαιτούμενη ελάχιστη χρονική περίοδος ή η μορφή της πείρας που απαιτείται.
- Η διάταξη που προβλέπει ότι «πείρα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης που αποκτήθηκε είτε σε υπηρεσία στη δημόσια υπηρεσία είτε σε έκτακτη απασχόληση στη δημόσια υπηρεσία θα αποτελεί πλεονέκτημα».
- Η αναφορά για πείρα σε «υπεύθυνη θέση» ή «ανώτερη θέση», χωρίς να ερμηνεύονται σε οποιουδήποτε Κανονισμούς οι όροι αυτοί.
- Η αναφορά σε εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση, χωρίς να προσδιορίζεται η χρονική διάρκεια.

- Η απαίτηση για γνώση της Ελληνικής ή άλλης ξένης γλώσσας, συνήθως της Αγγλικής, σε διάφορα επίπεδα, χωρίς να καθορίζεται ο τρόπος διακρίβωσης των επιπέδων, κ.ά..

Γι' αυτό, ο Πρόεδρος της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, με σχετική επιστολή του το Δεκέμβριο του 2006 προς τον Υπουργό Οικονομικών, αναφέρθηκε στις τεράστιες δυσκολίες που συναντά η Επιτροπή στη διεκπεραίωση του έργου της από την ύπαρξη προβληματικών Σχεδίων Υπηρεσίας και υπέβαλε την παράκληση όπως το Υπουργείο Οικονομικών, ως το καθ' ύλην αρμόδιο Υπουργείο, προβεί στις δέουσες ενέργειες για να επανεξεταστούν όλα τα προβληματικά Σχέδια Υπηρεσίας και όπως κατά τον καταρτισμό νέων Σχεδίων Υπηρεσίας εξασφαλίζεται η σαφήνεια στη διατύπωση του περιεχομένου τους και καθίσταται πιο εύκολη η ερμηνεία τους. Με αυτό τον τρόπο θα αποφεύγονται παρερμηνείες και αμφιβολίες οι οποίες, αναπόφευκτα, οδηγούν σε καθυστερήσεις και, πολλές φορές, αποβαίνουν σε βάρος της χρηστής διοίκησης και σε αχρείαστες προσφυγές στο Ανώτατο Δικαστήριο.

Προς διευκόλυνση του δύσκολου αυτού έργου και επίσπευση της όλης διαδικασίας, επισυνάφθηκαν στην εν λόγω επιστολή του Προέδρου της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας Πίνακες στους οποίους καταγράφονται, με βάση τις εμπειρίες του Γραφείου της Επιτροπής κατά τα τελευταία τρία χρόνια, τα προβληματικά Σχέδια Υπηρεσίας που εντοπίστηκαν και στους οποίους επισημαίνονται οι προβληματικές πρόνοιες και προτείνονται σχετικές βελτιώσεις.

Με ικανοποίηση αναφέρεται ότι το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού του Υπουργείου Οικονομικών έχει προβεί, κατά το 2007, στις δέουσες ενέργειες για τροποποίηση ή εκσυγχρονισμό αρκετών προβληματικών Σχεδίων Υπηρεσίας, προκειμένου να προωθηθεί η διαδικασία έγκρισής τους από το Υπουργικό Συμβούλιο και τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

Πρέπει να αναφερθεί ότι, σε σχέση με το πρόβλημα που δημιουργείται με την απαίτηση στα Σχέδια Υπηρεσίας για το επίπεδο γλωσσικής επάρκειας, η Επιτροπή έχει καθιερώσει, σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, τη διεξαγωγή δύο φορές το χρόνο γραπτής εξέτασης για διαπίστωση της κατοχής της Ελληνικής ή/και Αγγλικής γλώσσας, στα καθοριζόμενα από τα Σχέδια Υπηρεσίας επίπεδα. Στην εξέταση αυτή μπορούν να παρακαθήσουν δημόσιοι υπάλληλοι που δε διαθέτουν οποιοδήποτε από τα καθορισμένα από την Επιτροπή τεκμήρια γνώσης της Ελληνικής ή/και Αγγλικής γλώσσας και ενδιαφέρονται για σκοπούς προαγωγής ή διεκδίκησης άλλων θέσεων να αποδείξουν γνώση των εν λόγω γλωσσών στα συγκεκριμένα επίπεδα. Η Επιτροπή εκδίδει, προς το σκοπό αυτό, σχετικές Εγκυκλίους με τις οποίες γνωστοποιεί και τα αποδεκτά, με βάση την πάγια πρακτική της, τεκμήρια για γνώση της Ελληνικής και Αγγλικής γλώσσας στα διάφορα επίπεδα. Σημειώνεται ότι στις γραπτές εξετάσεις που διεξήχθησαν τον Απρίλιο και

το Νοέμβριο του 2007 παρακάθισαν 108 δημόσιοι υπάλληλοι και πέτυχαν 73, δηλαδή ποσοστό επιτυχίας 67,6%.

2.8.7 Αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων

Το φαινόμενο της πλήρους ισοπέδωσης της αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων στο επίπεδο του «Εξάίρετος», παρά τις επανειλημμένες υποδείξεις της Επιτροπής, παρατηρείται σε όλες σχεδόν τις Υπηρεσίες και τα Τμήματα της Δημόσιας Υπηρεσίας και εμποδίζουν την Επιτροπή να επιτελέσει αξιοκρατικά το έργο της, δηλαδή να επιλέξει τους καταλληλότερους για προαγωγή.

Το μέγεθος του προβλήματος φαίνεται στον πιο κάτω Πίνακα. Συγκεκριμένα, κατά το 2006, το τελευταίο έτος για το οποίο υπάρχουν πλήρη στοιχεία, ποσοστό 97,69% των υπαλλήλων αξιολογήθηκε στα περισσότερα στοιχεία ως «Εξάίρετος».

Πίνακας 2

Αξιολόγηση δημοσίων υπαλλήλων κατά τα τελευταία τρία έτη

Επίπεδο αξιολόγησης	Ποσοστιαία αναλογία		
	2004	2005	2006
i) Σε όλα τα στοιχεία Εξάίρετος (8 από τα 8)	72,39%	72,87%	72,56%
ii) Σε όλα τα στοιχεία Εξάίρετος πλην ενός, χωρίς οποιαδήποτε αρνητικά*	19,71%	18,48%	19,30%
iii) Στα περισσότερα στοιχεία Εξάίρετος, χωρίς αρνητικά	5,50%	6,54%	5,83%
iv) Στα μισά στοιχεία Εξάίρετος, χωρίς αρνητικά (4 από 8)	0,44%	0,88%	1,21%
v) Σε τουλάχιστον 3 από 8 στοιχεία Εξάίρετος, χωρίς αρνητικά	0,46%	0,58%	0,47%
vi) Σε 1-2 στοιχεία Εξάίρετος, χωρίς αρνητικά	0,91%	0,30%	0,19%
vii) Σε κανένα στοιχείο Εξάίρετος	0,20%	0,15%	0,16%
viii) Θεωρήθηκαν άκυρες οι Εκθέσεις	0,39%	0,20%	0,28%

*Αρνητική θεωρείται βαθμολογία στο επίπεδο "Μέτριος" ή "Ανεπαρκής".

Οι συνέπειες του φαινομένου της ισοπεδωτικής αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων στο επίπεδο του «Εξάίρετος» είναι προφανείς, εφόσον η πλήρης ισοπέδωση της αξιολόγησης αποτελεί τροχοπέδη στην αύξηση της παραγωγικότητας των δημοσίων υπαλλήλων, δεδομένου ότι δεν παρέχει κίνητρα για περαιτέρω βελτίωση της απόδοσής τους και δεν συμβάλλει στη βελτίωση της προσφοράς τους. Αντίθετα, προκαλεί αρνητικά συναισθήματα στους πραγματικά άριστους υπαλλήλους που αξιολογούνται στο ίδιο επίπεδο με χαμηλότερους τους σε αξία υπαλλήλους, δημιουργώντας, έτσι, αντικίνητρα για συνέχιση και βελτίωση της απόδοσης και προσφοράς τους, με αποτέλεσμα η υπηρεσία να στερείται του ενθουσιασμού και των νέων ιδεών, στοιχεία απαραίτητα για την ποιοτική βελτίωση της κρατικής μηχανής.

Επιπλέον, η ισοπεδωτική αξιολόγηση δημιουργεί προβλήματα, τόσο στους Διευθυντές/Προϊσταμένους Τμημάτων όσο και στην Επιτροπή, στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων προαγωγών και δίνει ουσιαστικά υπερβολική βαρύτητα στο κριτήριο της αρχαιότητας, με αποτέλεσμα να μην εξασφαλίζεται πάντοτε η επιλογή των καταλληλότερων υπαλλήλων.

Η πλήρης ισοπεδωτική αξιολόγηση οφείλεται τόσο στις ατέλειες του υφιστάμενου συστήματος αξιολόγησης όσο και στο γεγονός ότι αυτοί που εμπλέκονται στις ομάδες αξιολόγησης δεν επιτελούν το έργο τους όπως πρέπει, είτε γιατί δε δείχνουν την αναγκαία υπευθυνότητα, είτε λόγω ευθυνοφοβίας. Ένα από τα πιο σημαντικά αρνητικά στοιχεία του ισχύοντος συστήματος αξιολόγησης είναι η χρησιμοποίηση του ίδιου έντυπου αξιολόγησης και πανομοιότυπων κριτηρίων αξιολόγησης για όλους τους υπαλλήλους, ανεξάρτητα από το επίπεδο της θέσης και της μισθολογικής κλίμακας που κατέχουν.

Επομένως, είναι αναγκαίο να προωθηθεί τάχιστα η διαδικασία εισαγωγής, στα πλαίσια σχετικής κυβερνητικής απόφασης, του νέου συστήματος αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων, που επιδιώκει να εισαγάγει διαφορετικά κριτήρια αξιολόγησης, με στόχο την εξάλειψη του φαινομένου της ισοπεδωτικής αξιολόγησης. Η σχετική μελέτη ετοιμάστηκε από ιδιωτικό γραφείο, εξετάζεται από τις αρμόδιες κυβερνητικές υπηρεσίες και αναμένεται ότι σύντομα θα προωθηθεί για έγκριση.

2.8.8 Προφορική εξέταση

Για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, η Επιτροπή, σύμφωνα με τα άρθρα 33(10) και 34(8), αντίστοιχα, των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, πριν κάμει την επιλογή, καλεί ενώπιόν της σε προφορική εξέταση τους υποψηφίους που περιλαμβάνονται στον τελικό κατάλογο, αν πρόκειται για θέση Πρώτου Διορισμού, ή που συστήθηκαν από τη Συμβουλευτική Επιτροπή, αν πρόκειται για θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής. Και στις δύο περιπτώσεις η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας μπορεί να περιλάβει και υποψήφιους που δεν περιλήφθηκαν στον προκαταρκτικό κατάλογο ή δε συστήθηκαν από τη Συμβουλευτική Επιτροπή, αν, με βάση τα ενώπιόν της στοιχεία, κρίνει ότι πρέπει και αυτοί να περιληφθούν.

Για την πλήρωση θέσεων Προαγωγής, η εξουσία της Επιτροπής για να καλεί ενώπιόν της σε προφορική εξέταση τους υποψηφίους είναι, σύμφωνα με το άρθρο 35(4) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, διακριτική.

Η προφορική εξέταση αποτελεί το βασικότερο κριτήριο για την καταλληλότητα των υποψηφίων, γιατί επιτρέπει στην Επιτροπή να έχει άμεση αντίληψη για την προσωπικότητα και κρίση των υποψηφίων σε σχέση με τις απαιτήσεις της υπό πλήρωση θέσης.

Η προφορική εξέταση απορροφά το μεγαλύτερο μέρος του χρόνου της Επιτροπής. Ο χρόνος που διατίθεται από την Επιτροπή για κάθε προφορική εξέταση ποικίλλει ανάλογα με το επίπεδο της θέσης και κατά πόσον η εξέταση είναι ατομική ή ομαδική. Ομαδικές εξετάσεις γίνονται μόνο για κατώτερες θέσεις. Η ώρα της προφορικής εξέτασης καθορίζεται και η διάρκεια είναι ίση για όλους τους υποψηφίους για κάθε συγκεκριμένη διαδικασία. Οι υποψήφιοι κατά τη διάρκεια της προφορικής εξέτασης βοηθούνται ώστε να αισθάνονται άνετα.

Κατά την προφορική εξέταση η Επιτροπή βοηθείται κατά κανόνα από τον Προϊστάμενο του οικείου Τμήματος ή/και άλλους αρμόδιους λειτουργούς.

2.8.9 Κριτήρια επιλογής

Η Επιτροπή, κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων της, ενεργεί πάντοτε σύμφωνα με τις διατάξεις των εκάστοτε σε ισχύ Νόμων και Κανονισμών. Στις διαδικασίες πλήρωσης κενών θέσεων οι αποφάσεις της Επιτροπής λαμβάνονται με βάση τις αρχές της ισότητας και της αντικειμενικότητας και σύμφωνα με τα καθιερωμένα από τη νομολογία κριτήρια, δηλαδή αξία, προσόντα και αρχαιότητα. Η Επιτροπή, προβαίνοντας στην επιλογή των υποψηφίων, λαμβάνει υπόψη και συνεκτιμά τα καθιερωμένα κριτήρια, το τυχόν πλεονέκτημα ή πρόσθετο προσόν, τις συστάσεις του Προϊσταμένου του Τμήματος, εκεί όπου τούτο απαιτείται, το αποτέλεσμα της γραπτής εξέτασης, σε περίπτωση που αυτή έγινε, την αξιολόγηση της Συμβουλευτικής Επιτροπής, σε περίπτωση που αυτή έγινε, την τυχόν πείρα, καθώς και την απόδοση των υποψηφίων στην ενώπιόν της προφορική εξέταση.

Επίσης, η Επιτροπή, στις διαδικασίες πλήρωσης κενών θέσεων, λαμβάνει υπόψη νομοθετικές πρόνοιες που δίνουν προτεραιότητα ή προτίμηση σε ειδικές κατηγορίες υποψηφίων. Τέτοιες πρόνοιες προβλέπονται στο άρθρο 44 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, που αφορά στη μεταχείριση αναπήρων και στον περί Προσλήψεως Εκπαιδευμένων Τυφλών Τηλεφωνητών Νόμο του 1988 (Ν.17/88).

3. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2007 - ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

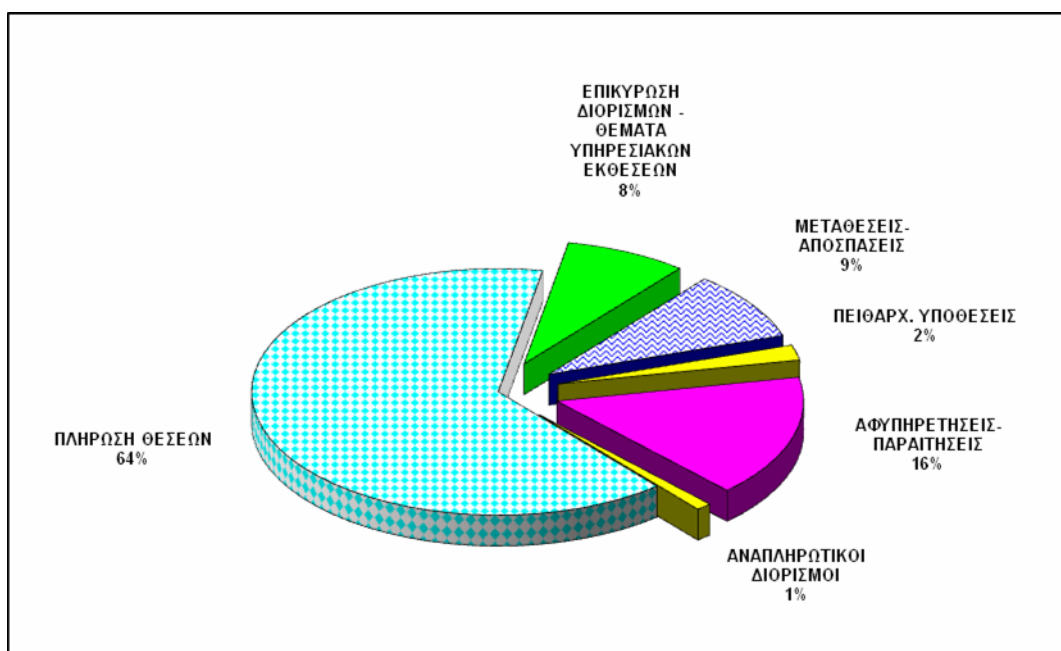
Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, όπως αναφέρθηκε στην παράγραφο 2.2 της Έκθεσης, περιλαμβάνουν το διορισμό, την επικύρωση διορισμού, την προαγωγή, τη μετάθεση, την απόσπαση, την αφυπηρέτηση δημοσίων υπαλλήλων καθώς και την άσκηση πειθαρχικού ελέγχου πάνω σ' αυτούς.

Η Επιτροπή, κατά τη διάρκεια του 2007, αντιμετώπισε αυξημένο όγκο εργασίας. Το μεγαλύτερο μέρος εργασιών της Επιτροπής αφιερώθηκε στις διαδικασίες πλήρωσης κενών θέσεων (ποσοστό 64% των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης).

Τα θέματα που εξετάστηκαν από την Επιτροπή στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της κατά τη διάρκεια του υπό επισκόπηση έτους, με βάση τη συχνότητα συμπερίληψής τους στην ημερήσια διάταξη και ανεξάρτητα από το χρόνο που αναλώθηκε για την εξέταση του καθενός από αυτά, φαίνονται στη Γραφική Παράσταση 1, που ακολουθεί.

Γραφική Παράσταση 1

Απασχόληση της Ε.Δ.Υ. σε ποσοστά κατά θέμα κατά το 2007



Στον Πίνακα 3, που ακολουθεί, δίνεται συνοπτικά η εικόνα του έργου της Επιτροπής για το 2007 σε σύγκριση με τα προηγούμενα τέσσερα έτη.

Πίνακας 3

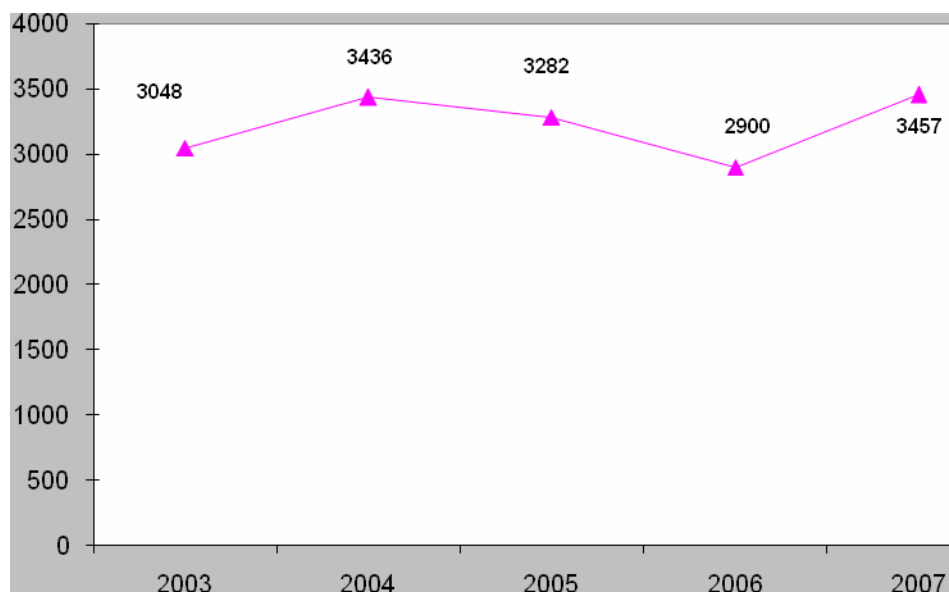
Συνοπτική εικόνα του έργου της Ε.Δ.Υ κατά τα έτη 2003-2007

Θέμα	2003	2004	2005	2006	2007
Πλήρωση θέσεων	1.281	1.448	2.087	1.367	1.732
Αναπληρωτικοί διορισμοί	71	75	83	58	67
Αποσπάσεις	77	65	69	47	64
Επικύρωση διορισμών	259	481	288	247	1.007
Μεταθέσεις	202	221	185	223	258
Αφυπηρετήσεις	315	477	352	249	518
Παραιτήσεις	39	23	31	32	76
Πειθαρχικές υποθέσεις	12	10	17	11	12
Διαθεσιμότητα	9	5	12	6	9
Επανεξετάσεις	252	142	104	97	91
Σύνολο	2.517	2.947	3.228	2.337	3.834

Κατά τη διάρκεια του 2007 έγιναν συνολικά 237 συνεδρίες της Επιτροπής και στις ημερήσιες διατάξεις συμπεριλήφθηκαν 3.457 θέματα. Λεπτομερή στοιχεία σε σχέση με τον αριθμό συνεδριών της Επιτροπής και θεμάτων που εξετάστηκαν κατά μήνα μέχρι το τέλος του 2007, περιέχονται στον Πίνακα II του Παραρτήματος. Συγκριτική εικόνα του αριθμού των θεμάτων που εξετάστηκαν από την Επιτροπή κατά τη διάρκεια των τελευταίων ετών παρουσιάζεται στη Γραφική Παράσταση 2, που ακολουθεί.

Γραφική Παράσταση 2

Αριθμός θεμάτων που εξετάστηκαν κατά τα έτη 2003 - 2007



Σημειώνεται ότι ο συνολικός αριθμός θεμάτων (3.457) που συμπεριλήφθηκαν στις ημερήσιες διατάξεις των συνεδριών της Επιτροπής κατά το υπό ανασκόπηση έτος, παρουσιάζεται σημαντικά αυξημένος σε σύγκριση με τον αντίστοιχο αριθμό του προηγούμενου έτους (2.900).

Λεπτομερής ανάλυση του έργου της Επιτροπής γίνεται στη συνέχεια της Έκθεσης.

3.1 Πλήρωση θέσεων

3.1.1. Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής

Κατά το 2007 προκηρύχθηκαν 886 θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, έναντι 862 που είχαν προκηρυχθεί το 2006. Οι θέσεις που δημοσιεύτηκαν κατά το 2007 αναφέρονται αναλυτικά στον Πίνακα ΙΙΙ του Παραρτήματος. Υποβλήθηκαν, συνολικά, 12.297 αιτήσεις, 4.212 από άνδρες και 8.085 από γυναίκες. Άλλες 43 αιτήσεις ήταν εκπρόθεσμες, ενώ 1 αίτηση ήταν άκυρη.

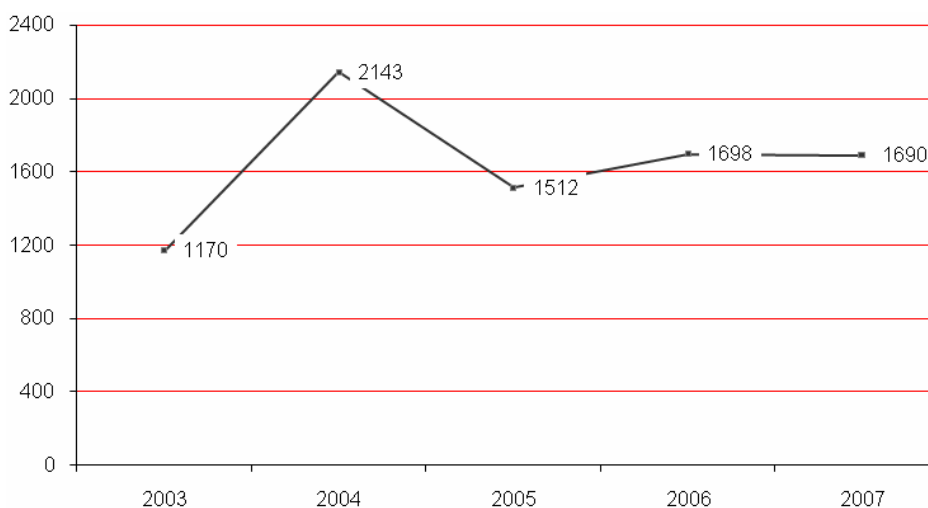
Η Επιτροπή, στα πλαίσια διαδικασιών πλήρωσης θέσεων, δέχτηκε τελικά σε ατομική ή ομαδική προφορική εξέταση 1.690 υποψηφίους, για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής. Ο αντίστοιχος αριθμός για το 2006 ήταν 1.698 υποψήφιοι.

Στη Γραφική Παράσταση 3, που ακολουθεί, δίνεται συγκριτική εικόνα του αριθμού των υποψηφίων που έγιναν δεκτοί σε ατομική/ομαδική προφορική εξέταση κατά τα τελευταία έτη.

Γραφική Παράσταση 3

Αριθμός υποψηφίων που η Ε.Δ.Υ. δέχτηκε σε προφορική εξέταση

κατά τα έτη 2003-2007



Κατά το 2007, η Επιτροπή εξέτασε και πήρε αποφάσεις για πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, στα πλαίσια 69 διαδικασιών, και για πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, στα πλαίσια 65 διαδικασιών. Οι αντίστοιχοι αριθμοί για το 2006 ήταν 67 διαδικασίες Πρώτου Διορισμού και 54 διαδικασίες Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.

Στα πλαίσια διαδικασιών πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού ή/και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής ολοκληρώθηκαν, μέσα στο 2007, οι πράξεις διορισμού 827 υπαλλήλων. Από αυτούς, οι 279 διορίστηκαν σε θέσεις εισδοχής στη Δημόσια Υπηρεσία των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει είτε την κλίμακα Α7 είτε την κλίμακα Α8 του κυβερνητικού μισθολογίου, με βάση τις πρόνοιες των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων, και οι υπόλοιποι 548 με βάση τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού ή/και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, που προβλέπονται στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους.

Στο τέλος του 2007 εκκρεμούσαν 138 διαδικασίες, που αφορούσαν την πλήρωση 1.464 θέσεων Πρώτου Διορισμού και 149 διαδικασίες, που αφορούσαν την πλήρωση 697 θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.

Από το σύνολο των 827 υπαλλήλων που έχουν διοριστεί μέσα στο 2007, οι 288 ήταν άνδρες και 539 γυναίκες. Η συγκριτική εικόνα του αριθμού των ανδρών και γυναικών που διορίστηκαν κατά τα τελευταία έτη, φαίνεται στον Πίνακα 4, που ακολουθεί.

Πίνακας 4

Αριθμός ανδρών και γυναικών που διορίστηκαν κατά τα έτη 2003-2007.

Έτος	Άνδρες	Γυναίκες
2003	178	204
2004	326	363
2005	290	954
2006	309	478
2007	288	539

3.1.2 Θέσεις Προαγωγής

Για την έναρξη της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων Προαγωγής απαιτείται πρόταση της αρμόδιας αρχής. Σε περίπτωση που δεν υποβληθεί τέτοια πρόταση μέσα σε τέσσερις μήνες από την κένωση ή δημιουργία μιας θέσης, τότε η Επιτροπή προχωρεί αυτεπάγγελτα στην πλήρωση της θέσης.

Κατά τη διάρκεια του υπό επισκόπηση έτους, η Επιτροπή πήρε απόφαση για πλήρωση θέσεων Προαγωγής σε διάφορες βαθμίδες της ιεραρχίας, στα πλαίσια 415 διαδικασιών, έναντι 225 διαδικασιών κατά το 2006. Στις 356 από τις 415 διαδικασίες πλήρωσης θέσεων Προαγωγής, είχε προηγηθεί πρόταση της αρμόδιας αρχής, ενώ οι υπόλοιπες 59 άρχισαν με πρωτοβουλία της Επιτροπής, γιατί οι αρμόδιες αρχές παρέλειψαν να υποβάλουν τέτοια πρόταση (σχετική αναφορά γίνεται στην παράγραφο 2.8.1 της Έκθεσης πιο πάνω).

Στα πλαίσια πλήρωσης των θέσεων Προαγωγής, η Επιτροπή και το Γραφείο της εξέτασαν την υποψηφιότητα 7.085 υπαλλήλων, ύστερα από μελέτη των στοιχείων των Φακέλων, ενώ κατά το 2006 εξέτασαν την υποψηφιότητα 4.624 υπαλλήλων.

Στο τέλος του υπό ανασκόπηση έτους, εκκρεμούσαν 148 διαδικασίες, που αφορούσαν την πλήρωση 431 θέσεων Προαγωγής.

Στη διάρκεια του 2007 έγιναν 905 συνολικά προαγωγές, από τις οποίες οι 18 ήταν προαγωγές σε συνδυασμένες θέσεις ή τάξεις, ύστερα από συστάσεις των οικείων Προϊσταμένων. Λεπτομέρειες των προαγωγών σε συνδυασμένες θέσεις ή τάξεις περιέχονται αναλυτικά κατά Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία στον Πίνακα V του Παραρτήματος.

Σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος, σημειώθηκε σημαντική αύξηση (56,03%) στον αριθμό των προαγωγών που έγιναν στη διάρκεια του 2007, αφού το 2006 έγιναν συνολικά 580 προαγωγές, από τις οποίες οι 38 ήταν προαγωγές σε συνδυασμένες θέσεις ή τάξεις.

3.1.3 Επίπεδο εκπαίδευσης διορισθέντων υπαλλήλων κατά το 2007.

Το επίπεδο εκπαίδευσης των διορισθέντων κατά το 2007 φαίνεται στον Πίνακα 5, που ακολουθεί.

Πίνακας 5

Αριθμός διορισθέντων κατά επίπεδο εκπαίδευσης

Μισθοδοτική Κλίμακα	Μετα-πτυχιακή	Πανεπιστημιακή	Τριτοβάθμια	Μετα-λυκειακή	Μέση	Άλλη*	Αριθμός διορισθέντων κατά κλίμακα
A1-A2-A5+2 μέχρι A5 (2β)-A7-A8+1	34	82	216	79	156	11	578
Ποσοστό	6%	14%	37%	14%	27%	2%	100%
A8-A10-A11 μέχρι A13+2	132	95	6	---	3	3	239
Ποσοστό	55%	40%	3%	0%	1%	1%	100%
A14+2-41370 Π.Μ.	5	4	---	---	---	1	10
Ποσοστό	50%	40%	0%	0%	0%	10%	100%
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	171	181	222	79	159	15	827
ΓΕΝΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ	21%	22%	27%	9%	19%	2%	100,00%

*Επαγγελματικά ή άλλα μη ακαδημαϊκά προσόντα

Από τον Πίνακα 5 συνάγεται ότι στο σύνολο των διορισθέντων κατά το 2007, ανεξάρτητα από βαθμίδα, το 43% είχαν μεταπτυχιακά και πανεπιστημιακά προσόντα.

Από τους επιλεγέντες για Πρώτο Διορισμό/Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή, κατά το 2007, σε μη επιστημονικές θέσεις, για τις οποίες δεν είναι υποχρεωτική η κατοχή επιστημονικών προσόντων, το 14% είχαν τουλάχιστον πανεπιστημιακά προσόντα, ενώ το 6% είχαν και μεταπτυχιακά προσόντα. Ένα πρόσθετο ποσοστό 37% και 14% είχαν τριτοβάθμια ή μεταλυκειακή εκπαίδευση, αντίστοιχα.

Στον Πίνακα 6, που ακολουθεί, φαίνεται το επίπεδο εκπαίδευσης των υπηρετούντων δημοσίων υπαλλήλων, σε αντιπαραβολή με το επίπεδο εκπαίδευσης των διορισθέντων κατά το 2007 υπαλλήλων.

Πίνακας 6
Επίπεδο εκπαίδευσης δημοσίων υπαλλήλων

ΕΠΙΠΕΔΟ	ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ		ΔΙΟΡΙΣΘΕΝΤΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2007	
	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Μεταπτυχιακή	1.869	13,5%	171	21%
Πανεπιστημιακή	2.859	20,6%	181	22%
Τριτοβάθμια	3.248	23,4%	222	27%
Μεταλυκειακή	1.363	9,8%	79	9%
Μέση	4.464	32,2%	159	19%
Άλλη	67	0,5%	15	2%
ΣΥΝΟΛΟ	13.870	100,00%	827	100,00%

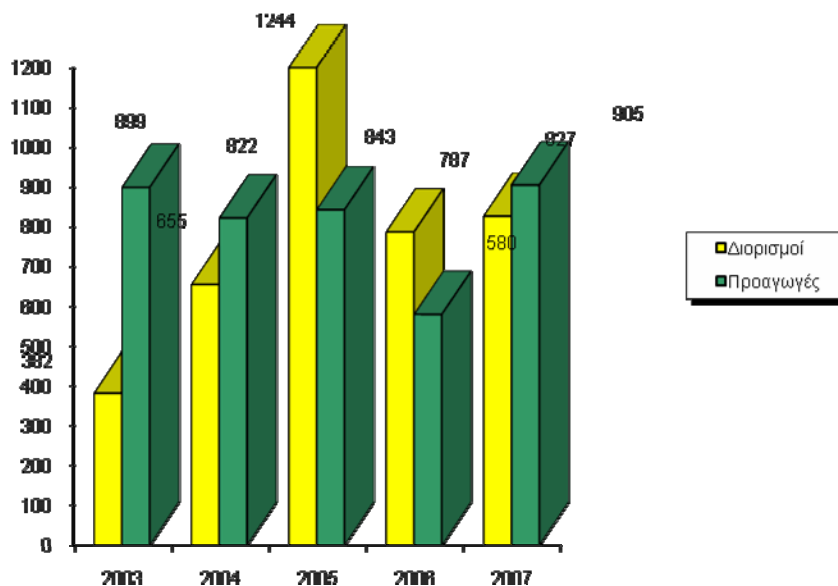
3.1.4 Σύνολο θέσεων που πληρώθηκαν στη διάρκεια του 2007 και σύνολο θέσεων που εκκρεμούσαν στο τέλος του 2007.

Συνολικά κατά το 2007, αποφασίστηκε η πλήρωση 1.714 θέσεων (827 διορισμοί και 887 προαγωγές). Λεπτομέρειες περιέχονται στον Πίνακα IV του Παραρτήματος, ενώ συγκριτική εικόνα με τον προηγούμενο χρόνο δίνεται στον Πίνακα X του Παραρτήματος. Επιπρόσθετα, έγιναν 18 προαγωγές σε συνδυασμένες θέσεις ή τάξεις (βλ. Πίνακα V του Παραρτήματος), με αποτέλεσμα ο συνολικός αριθμός των διορισμών και προαγωγών να ανέλθει σε 1.732. Από τα στοιχεία αυτά προκύπτει ότι, σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος, σημειώθηκε σημαντική αύξηση στις πληρώσεις θέσεων, αφού οι αντίστοιχοι αριθμοί για το 2006 ήταν 787 διορισμοί και 542 προαγωγές, καθώς και 38 προαγωγές σε συνδυασμένες θέσεις ή τάξεις.

Στη Γραφική Παράσταση 4, που ακολουθεί, δίνεται συγκριτική εικόνα του συνολικού αριθμού των διορισμών και προαγωγών κατά τα τελευταία έτη.

Γραφική Παράσταση 4

Διορισμοί-Προαγωγές κατά έτη 2003-2007



Όπως αναφέρθηκε και πιο πάνω, η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, κατά τη διάρκεια του 2007, είχε να αντιμετωπίσει ένα τεράστιο όγκο εργασίας, μεγάλο μέρος του οποίου οφειλόταν στο γεγονός ότι η Επιτροπή ασχολήθηκε με διαδικασίες πλήρωσης ενός σημαντικά μεγάλου αριθμού θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, είτε με βάση τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους είτε με βάση τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους, και ότι δέχτηκε σε προφορική εξέταση 1.690 υποψήφιους. Περαιτέρω, η Επιτροπή ασχολήθηκε με την πλήρωση μεγάλου αριθμού θέσεων Προαγωγής σε διάφορα επίπεδα, από το επίπεδο της ανώτατης βαθμίδας μέχρι την κατώτατη βαθμίδα της ιεραρχίας, και είχε να ερμηνεύσει και εφαρμόσει μεγάλο αριθμό Σχεδίων Υπηρεσίας.

Ωστόσο, η Επιτροπή, με ορθό προγραμματισμό και με εντατικοποίηση των προσπαθειών του προσωπικού του Γραφείου της, που εργάστηκε για το σκοπό αυτό με υποδειγματικό ζήλο, κατόρθωσε να περιορίσει στο ελάχιστο τις καθυστερήσεις. Από τις 2.592 θέσεις, η πλήρωση των οποίων εκκρεμούσε ενώπιον της Επιτροπής στο τέλος του 2007, δεν υπάρχει καμιά απολύτως εκκρεμότητα που να ανάγεται στα χρόνια πριν από το 2007, με εξαίρεση τις περιπτώσεις για τις οποίες υπήρχε καθυστέρηση στις Συμβουλευτικές Επιτροπές.

Αναλυτική εικόνα των θέσεων που εκκρεμούσαν στο τέλος του 2007 παρουσιάζεται στον Πίνακα 7, που ακολουθεί, από τον οποίο προκύπτει ότι οι 1.464 από τις 2.592 θέσεις που εκκρεμούσαν στο τέλος του έτους, δηλαδή ποσοστό 56,48%, ήταν θέσεις Πρώτου Διορισμού. Επίσης, 849 θέσεις (ποσοστό 32,75%) εκκρεμούν ενώπιον Συμβουλευτικών Επιτροπών.

Πίνακας 7

Κατάσταση θέσεων που εκκρεμούσαν στο τέλος του 2007

Κατηγορία Θέσης	Αριθμός θέσεων	Λόγοι Εκκρεμότητας	
		Η Σ.Ε. δεν υπέβαλε την έκθεσή της	Πρόσφατες διαδικασίες (2007)
α) Πρώτου Διορισμού	1.464	459	1.005
β) Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής	697	390	307
γ) Προαγωγής	431	--	431
Σύνολο	2.592	849	1.743
Ποσοστό	100%	32,75%	67,25%

3.2 Αναπληρωτικοί διορισμοί

Η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 42 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, μπορεί να αποφασίσει αναπληρωτικό διορισμό, ύστερα από σύσταση της ενδιαφερόμενης αρμόδιας αρχής, όταν μια θέση κενούται για οποιοδήποτε λόγο ή ο κάτοχός της απουσιάζει με άδεια ή δεν μπορεί να εκτελεί τα καθήκοντα της θέσης του. Η διαδικασία και οι όροι αναπληρωτικών διορισμών ρυθμίζονται με λεπτομέρεια από τον Κανονισμό 10 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών.

Οι αναπληρωτικοί διορισμοί είναι προσωρινοί και στους διοριζομένους υπογραμμίζεται πάντοτε ότι ο αναπληρωτικός διορισμός τους γίνεται, γιατί είναι υπηρεσιακά πρόσφορος και ότι δεν θα ληφθεί υπόψη σε περίπτωση κανονικής πλήρωσης της θέσης.

Κατά τη διάρκεια του 2007, η Επιτροπή προέβη σε 67 αναπληρωτικούς διορισμούς, έναντι 58 που έγιναν κατά το 2006. Λεπτομέρειες περιέχονται στον Πίνακα VI του Παραρτήματος.

3.3 Αποσπάσεις

Η Επιτροπή μπορεί να αποφασίσει την απόσπαση υπαλλήλου, ύστερα από σύσταση της αρμόδιας αρχής, σε οποιαδήποτε από τις περιπτώσεις που απαριθμούνται στο εδάφιο (1) του άρθρου 47 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, στις οποίες περιλαμβάνεται και η περίπτωση απόσπασης υπαλλήλου και σε διπλωματική ή άλλη αποστολή της Δημοκρατίας στο εξωτερικό ή σε υπηρεσία ή οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε υπηρεσία χώρας κράτους-μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό.

Όταν η απόσπαση συνεπάγεται απομάκρυνση του υπαλλήλου από ένα Υπουργείο ή Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία σε άλλο Υπουργείο ή Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία, το θέμα υποβάλλεται στην Επιτροπή από τον Υπουργό Οικονομικών μαζί με τις απόψεις του, όπως επίσης και τις απόψεις των δύο αρμόδιων αρχών. Αν η απόσπαση συνεπάγεται και μετάθεση του υπαλλήλου σε άλλο μέρος, τότε η Επιτροπή εξετάζει το θέμα, λαμβάνοντας υπόψη και τις αρχές που διέπουν τις μεταθέσεις, για τις οποίες γίνεται αναφορά πιο κάτω (βλ. παράγραφο 3.5 της Έκθεσης πιο κάτω).

Κατά τη διάρκεια του 2007, ύστερα από συστάσεις των αρμόδιων αρχών ή του Υπουργού Οικονομικών, έγιναν 64 αποσπάσεις, έναντι 47 αποσπάσεων που έγιναν κατά τη διάρκεια του 2006. Επίσης, κατά το 2007, τερματίστηκε η απόσπαση 4 υπαλλήλων. Λεπτομέρειες περιέχονται στον Πίνακα VII του Παραρτήματος.

3.4 Επικύρωση διορισμών

Η Επιτροπή, ενεργώντας σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 38 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων και του Κανονισμού 9 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών, επικύρωσε, κατά το 2007, τους διορισμούς 1.007 υπαλλήλων, ύστερα από τη συμπλήρωση δύο ετών ικανοποιητικής υπηρεσίας, ενώ παρέτεινε την περίοδο δοκιμασίας για 85 υπαλλήλους, λόγω μη εκπλήρωσης όρων που τέθηκαν στο διορισμό τους. Κατά το 2006, επικύρωσε τους διορισμούς 247 υπαλλήλων, ενώ παρέτεινε την περίοδο δοκιμασίας για 23 υπαλλήλους.

3.5 Μεταθέσεις

Η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 48 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, διενεργεί μεταθέσεις των υπαλλήλων, ύστερα από πρόταση της αρμόδιας αρχής, δεόντως αιτιολογημένη. Σύμφωνα με το ίδιο άρθρο, "μετάθεση σημαίνει τη μετατόπιση ενός υπαλλήλου, η οποία συνεπάγεται αλλαγή τόπου διαμονής και περιλαμβάνει μετάθεση σε διπλωματική ή άλλη αποστολή της Δημοκρατίας στο εξωτερικό ή σε υπηρεσία ή οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό".

Στον Κανονισμό 20 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών καθορίζονται τα στοιχεία που πρέπει να περιέχει η κάθε πρόταση της αρμόδιας αρχής για μετάθεση.

Προτού πάρει η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας οποιαδήποτε απόφαση για μετάθεση δημοσίου υπαλλήλου, εξετάζει τις υπηρεσιακές, προσωπικές και οικογενειακές συνθήκες, τόσο του προτεινόμενου για μετάθεση υπαλλήλου όσο και των λοιπών ομοιόβαθμών του υπαλλήλων, ώστε να πείθεται για την αναγκαιότητα της μετάθεσης αλλά και της εξυπηρέτησης του δημοσίου συμφέροντος και των αρχών της ίσης μεταχείρισης.

Κατά το 2007, η Επιτροπή, ύστερα από σχετικές προτάσεις των αρμόδιων αρχών, προέβη σε 258 μεταθέσεις, έναντι 223 μεταθέσεων που έγιναν κατά το 2006.

3.6 Αφυπηρετήσεις

Η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 53 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, έχει αρμοδιότητα να αποφασίζει για την αφυπηρέτηση των δημοσίων υπαλλήλων.

Κατά τη διάρκεια του 2007 αφυπηρέτησαν, με αποφάσεις της Επιτροπής, για τους λόγους που φαίνονται πιο κάτω, 518 δημόσιοι υπάλληλοι, έναντι 249 που αφυπηρέτησαν κατά το 2006:

- Όριο ηλικίας	385
- Αίτηση για οικειοθελή πρόωρη αφυπηρέτηση	107
- Λόγοι υγείας	16
- Αφυπηρέτηση για να αναλάβει ο δημόσιος υπάλληλος δημόσιο λειτούργημα ασυμβίβαστο με τη θέση που κατέχει ή για να διοριστεί σε οργανισμό δημοσίου δικαίου ή αρχή τοπικής διοίκησης, δυνάμει του άρθρου 53(1)(στ)	10

Λεπτομέρειες περιέχονται στον Πίνακα VIII του Παραρτήματος.

3.7 Παραιτήσεις

Σύμφωνα με το άρθρο 52 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, η παραίτηση των δημοσίων υπαλλήλων από τη θέση τους είναι επιτρεπτή μόνο ύστερα από άδεια της Επιτροπής. Σύμφωνα με το ίδιο άρθρο, υπάλληλος που παραιτείται από τη θέση του χωρίς την προηγούμενη άδεια της Επιτροπής, θεωρείται απών από το καθήκον χωρίς άδεια και υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη.

Κατά τη διάρκεια του 2007, η Επιτροπή επέτρεψε σε 76 υπαλλήλους να παραιτηθούν από τη δημόσια υπηρεσία, ενώ το έτος 2006 επέτρεψε σε 32 υπαλλήλους. Οι θέσεις από τις οποίες παραιτήθηκαν αναφέρονται αναλυτικά στον Πίνακα IX του Παραρτήματος.

3.8 Πειθαρχικές υποθέσεις

Η εκδίκαση πειθαρχικών παραπτώματων των δημοσίων υπαλλήλων αποτελεί αρμοδιότητα της Επιτροπής, σύμφωνα με τις διατάξεις του Πειθαρχικού Κώδικα (άρθρα 73-86) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων.

Η Επιτροπή δεν προβαίνει στη λήψη πειθαρχικών μέτρων εναντίον οποιουδήποτε δημόσιου υπαλλήλου, παρά μόνο ύστερα από γραπτή πρόταση της αρμόδιας αρχής. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με το άρθρο 81(2) των Νόμων, αν καταγγελθεί στην αρμόδια αρχή ή υποπέσει στην αντίληψή της ότι δημόσιος υπάλληλος δυνατόν να έχει διαπράξει πειθαρχικό παράπτωμα, αυτή οφείλει να μεριμνήσει αμέσως για τη διεξαγωγή σχετικής έρευνας.

Όταν συμπληρωθεί η έρευνα και διαπιστωθεί ότι δυνατόν να έχει διαπραχθεί πειθαρχικό παράπτωμα, το οποίο κρίνει ότι δεν δύναται η ίδια να εκδικάσει συνοπτικά, η αρμόδια αρχή παραπέμπει το θέμα στην Επιτροπή μαζί με την έκθεση του ερευνώντος λειτουργού, το κατηγορητήριο και τα αποδεικτικά στοιχεία, προκειμένου η Επιτροπή να προχωρήσει σε ακρόαση της πειθαρχικής κατηγορίας που διατυπώθηκε εναντίον του υπαλλήλου.

Οι πειθαρχικές ποινές που μπορούν να επιβληθούν σε υπαλλήλους, σύμφωνα με το άρθρο 79 των Νόμων, είναι οι ακόλουθες:

- (α) Επίπληξη·
- (β) αυστηρή επίπληξη·
- (γ) πειθαρχική μετάθεση·
- (δ) διακοπή ετήσιας προσαύξησης·
- (ε) αναβολή ετήσιας προσαύξησης·
- (στ) χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις απολαβές τριών μηνών·
- (ζ) υποβιβασμός στη μισθοδοτική κλίμακα·
- (η) υποβιβασμός σε κατώτερη θέση·
- (θ) αναγκαστική αφυπηρέτηση· και
- (ι) απόλυση.

Κατά τη διάρκεια του 2007, η Επιτροπή είχε ενώπιόν της 12 συνολικά υποθέσεις. Από αυτές, οι 3 εξακολουθούσαν να εκκρεμούν στο τέλος του υπό επισκόπηση έτους, ενώ οι άλλες 9 συμπληρώθηκαν μέσα στο 2007. Στις υποθέσεις που ολοκληρώθηκαν μέσα στο 2007, 9 υπάλληλοι βρέθηκαν ένοχοι και τους επιβλήθηκαν οι πιο κάτω πειθαρχικές ποινές:

- Επίπληξη	1
- Αυστηρή επίπληξη	4
- Χρηματική ποινή	3
- Αναγκαστική αφυπηρέτηση.....	2

Να σημειωθεί ότι σε μια υπόθεση μπορεί να υπάρχουν περισσότεροι από ένας υπάλληλοι που αντιμετωπίζουν πειθαρχική και/ή πειθαρχικές κατηγορίες και ακόμη σε ένα υπάλληλο μπορεί να επιβληθούν περισσότερες από μία πειθαρχικές ποινές.

Μια υπόθεση τελικά παραπέμφθηκε και εκδικάστηκε από την αρμόδια αρχή, μετά από γνωμάτευση του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας.

Επιπρόσθετα, η Επιτροπή, εντός του 2007, επιλήφθηκε δύο υποθέσεων μετά από καταδίκη υπαλλήλων από Ποινικό Δικαστήριο. Στις υποθέσεις αυτές η Επιτροπή επέβαλε και στους δύο υπαλλήλους την ποινή της αναγκαστικής αφυπηρέτησης.

Θα πρέπει να αναφερθεί ότι για τρεις πειθαρχικές υποθέσεις η εκδίκασή τους ξεκίνησε από προηγούμενα χρόνια και ολοκληρώθηκε μέσα στο 2007.

Η αρμόδια αρχή έχει διακριτική εξουσία να εκδικάζει η ίδια συνοπτικά τα ελαφρότερα πειθαρχικά παραπτώματα, τα οποία καθορίζονται στον Πειθαρχικό Κώδικα, και να επιβάλλει τις πειθαρχικές ποινές της επίπληξης, της αυστηρής επίπληξης ή της διακοπής προσαύξησης για χρονική περίοδο που να μην υπερβαίνει τους έξι μήνες. Έχει παρατηρηθεί ότι, παρόλο ότι η αρμόδια αρχή έχει την εξουσία αυτή, σε ορισμένες περιπτώσεις, παραπέμπει στην Επιτροπή για εκδίκαση πειθαρχικά παραπτώματα που θα μπορούσε να εκδικάσει η ίδια συνοπτικά.

Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, με αφορμή πρόσφατες πειθαρχικές υποθέσεις που έχουν αχθεί ενώπιόν της και εκδικάστηκαν και/ή των οποίων η εκδίκαση συνεχίζεται, αλλά και από τη συνολική εμπειρία που έχει αποκομίσει στη μέχρι τώρα θητεία της, έχει αποκρυσταλλώσει συγκεκριμένες απόψεις που πιστεύει ότι θα βοηθήσουν το έργο της και θα επισπεύσουν την εκδίκαση των πειθαρχικών υποθέσεων. Τις σκέψεις της αυτές τις έχει επεξεργαστεί και τις έχει προωθήσει στο Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας για περαιτέρω μελέτη, με στόχο να προωθηθούν ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων.

Συγκεκριμένα, οι εισηγήσεις της Επιτροπής είναι οι πιο κάτω:

- α) Τροποποίηση και/ή συμπλήρωση των κανονισμών που αναφέρονται στην εκδίκαση των πειθαρχικών υποθέσεων, με την υιοθέτηση δικονομικών

κανόνων οι οποίοι θα ρυθμίζουν με σαφήνεια διαδικαστικά θέματα και άλλα ζητήματα που εγείρονται κατά την εκδίκαση των υποθέσεων.

- β) Εισαγωγή του θεσμού του «Εισηγητή» κατά το πρότυπο που θεσπίστηκε και λειτούργησε με τον περί του Ανωτάτου Συνταγματικού Δικαστηρίου (Εισηγηταί) Νόμου (Νόμος 64/1962) και του σχετικού Διαδικαστικού Κανονισμού του Ανωτάτου Συνταγματικού Δικαστηρίου (Αριθμός 7/1962).

Ο «Εισηγητής», ο οποίος θα είναι ένα από τα Μέλη της Επιτροπής, κατά προτίμηση με νομική κατάρτιση, θα μπορεί να ακούει μαρτυρία σε πρώτο στάδιο, να αποδέχεται έγγραφη μαρτυρία και τεκμήρια και, αφού ακούσει τις δύο πλευρές, θα συντάσσει έκθεση την οποία θα αποστέλλει στους διαδίκους ή τους δικηγόρους τους, για τυχόν παρατηρήσεις, προτού την υποβάλει στον Πρόεδρο της Επιτροπής.

Στην έκθεσή του ο «Εισηγητής» θα παραθέτει τις θέσεις των δύο πλευρών και τα νομικά θέματα που εγείρονται, χωρίς να εκφράζει δική του άποψη, τα οποία εφόσον δεν έχει εγερθεί ένσταση από οποιαδήποτε πλευρά, θα θεωρούνται παραδεκτά και από τις δύο πλευρές και, με βάση αυτά, τα μέρη θα παρουσιαστούν ενώπιον της Ολομέλειας της Επιτροπής για συμπληρωματικές αγορεύσεις προ της έκδοσης της απόφασής της.

- γ) Επιπρόσθετα, με την ευκαιρία αυτή, γίνεται εισήγηση να τροποποιηθεί ο Κανονισμός 1 του Μέρους I του Δεύτερου Πίνακα των Κανονισμών που αναφέρονται στην έρευνα πειθαρχικών παραπτώματων, με την προσθήκη σχετικής διάταξης, με βάση την οποία το Υπουργικό Συμβούλιο να δύναται, εκεί όπου κρίνεται αναγκαίο, να ορίζει, σε συνεννόηση με το Γενικό Εισαγγελέα, Ερευνώντα Λειτουργό από τη Νομική Υπηρεσία που θα κατέχει θέση Εισαγγελέα ή Ανώτερου Δικηγόρου της Δημοκρατίας, ανάλογα με την περίπτωση, ανεξάρτητα από τη θέση που κατέχει ο υπάλληλος που καταγγέλθηκε.

Η Επιτροπή θεωρεί ότι οι πιο πάνω τροποποιήσεις θα συμβάλουν ουσιαστικά στην καλύτερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία της, θα αποσυμφορίσουν τις υπόλοιπες αρμοδιότητές της από τις χρονοβόρες διαδικασίες των πειθαρχικών υποθέσεων και θα βοηθήσουν στην ταχύτερη διεκπεραίωση των υπόλοιπων διαδικασιών. Επιπρόσθετα, θα διευκολυνθεί ο διορισμός του Ερευνώντα Λειτουργού, ιδιαίτερα όταν αντιμετωπίζονται υποθέσεις όπου ο υπάλληλος εναντίον του οποίου διετάχθη έρευνα κατέχει θέση ψηλά στην ιεραρχία του Τμήματος ή του Υπουργείου που υπηρετεί.

3.9 Διαθεσιμότητα δημοσίων υπαλλήλων

Η Επιτροπή έχει διακριτική εξουσία, αν το δημόσιο συμφέρον το απαιτεί, να θέσει σε διαθεσιμότητα υπάλληλο εναντίον του οποίου άρχισε είτε πειθαρχική είτε αστυνομική έρευνα, με σκοπό τη δίωξή του, σύμφωνα με το άρθρο 85 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων. Σε διαθεσιμότητα τίθεται, επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 68(2), και υπάλληλος εναντίον του οποίου είχε εκδοθεί διάταγμα παραλαβής ή όταν είχε κηρυχθεί σε πτώχευση, μόνο αν αποφασίσει η Επιτροπή, εφ' όσον κρίνει, με βάση στοιχεία που θα της υποβάλει η αρμόδια αρχή, ότι συντρέχουν λόγοι δημοσίου συμφέροντος.

Το μέτρο της διαθεσιμότητας δεν εφαρμόζεται παρά μόνο όταν η Επιτροπή ικανοποιηθεί ότι εξυπηρετείται το δημόσιο συμφέρον.

Προκειμένου η Επιτροπή να ασκεί τη διακριτική εξουσία που της παρέχει το άρθρο 85(1) των Νόμων, σχετικά με τη διαθεσιμότητα δημοσίου υπαλλήλου και να κρίνει κατά πόσον το δημόσιο συμφέρον απαιτεί να τεθεί ο υπάλληλος σε διαθεσιμότητα και ποια θα είναι η διάρκεια της περιόδου διαθεσιμότητας, θα πρέπει να τεθούν ενώπιόν της από την αρμόδια αρχή συγκεκριμένα στοιχεία. Τα στοιχεία αυτά καθορίζονται στον Κανονισμό 22(2) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών.

Κατά τη διάρκεια του 2007, η Επιτροπή έθεσε σε διαθεσιμότητα 9 υπαλλήλους, ως εξής:

- 1, λόγω άσκησης ποινικής δίωξης εναντίον του δυνάμει του άρθρου 85(2) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων.
- 8, λόγω έναρξης πειθαρχικής έρευνας δυνάμει του άρθρου 85(1) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων.

Άλλοι 6 υπάλληλοι εξακολουθούσαν να ευρίσκονται σε διαθεσιμότητα από τον προηγούμενο χρόνο. Από τους πιο πάνω 15, συνολικά, υπαλλήλους, η διαθεσιμότητα των 12 έληξε ή τερματίστηκε εντός του 2007. Στο τέλος του 2007 εξακολουθούσαν να βρίσκονται σε διαθεσιμότητα 3 υπάλληλοι.

4. ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ ΚΑΙ ΕΦΕΣΕΙΣ ΣΤΟ ΑΝΩΤΑΤΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ - ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΕΙΣ

4.1 Προσφυγές

Οι αποφάσεις της Επιτροπής υπόκεινται στον αναθεωρητικό έλεγχο του Ανωτάτου Δικαστηρίου, στο οποίο τα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να προσφύγουν, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 146 του Συντάγματος. Συνήθως αποτελούν αντικείμενο προσφυγής οι αποφάσεις της Επιτροπής σχετικά με διορισμούς, προαγωγές, μεταθέσεις υπαλλήλων καθώς και με πειθαρχικές υποθέσεις και τη διαθεσιμότητα υπαλλήλων.

Κατά τη διάρκεια του 2007, καταχωρήθηκαν στο Ανώτατο Δικαστήριο για πράξεις της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας 213 προσφυγές. Ο αριθμός των προσφυγών που καταχωρήθηκαν κατά τη διάρκεια του 2007 παρουσιάζει μείωση, σε σύγκριση με τον αντίστοιχο αριθμό κατά το έτος 2006 (216 προσφυγές).

Στον Πίνακα 8, που ακολουθεί, δίνεται συγκριτική εικόνα του αριθμού των προσφυγών που καταχωρήθηκαν στο Ανώτατο Δικαστήριο για πράξεις της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας κατά τα τελευταία έτη.

Πίνακας 8

Αριθμός Προσφυγών που καταχωρήθηκαν κατά τα έτη 2001-2007

Έτος	Αριθμός Προσφυγών
2001	238
2002	217
2003	219
2004	174
2005	208
2006	216
2007	213

Στον Πίνακα 9, που ακολουθεί, γίνεται ανάλυση των αποφάσεων του Ανωτάτου Δικαστηρίου για τα έτη 2006 και 2007 επί του συνόλου των προσφυγών που αφορούν διορισμούς και προαγωγές κατά κατηγορία. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι οι εκδικασθείσες κατά το 2007 προσφυγές αναφέρονται ως επί το πλείστον σε αποφάσεις που λήφθηκαν σε προηγούμενα χρόνια και ότι, σε πολλές περιπτώσεις, για την ίδια πράξη της Επιτροπής, καταχωρούνται περισσότερες από μια προσφυγές. Χαρακτηριστικά αναφέρεται ότι οι 46 ακυρωτικές ή μερικώς ακυρωτικές αποφάσεις αφορούσαν διορισμούς/προαγωγές (οι 21 αφορούσαν θέσεις Προαγωγής, οι 12 θέσεις Πρώτου Διορισμού και οι 13 θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής) και σχετίζονταν με 36 αποφάσεις της Επιτροπής. Πρέπει, επίσης, να αναφερθεί ότι οι περισσότερες προσφυγές, σε σχέση με αποφάσεις που εκδόθηκαν κατά το 2007,

στρέφονται εναντίον διαδικασιών πλήρωσης θέσεων, που περιλαμβάνουν διορισμούς και προαγωγές.

Πίνακας 9

Ανάλυση αποφάσεων του Ανωτάτου Δικαστηρίου για τα έτη 2006 και 2007 επί του συνόλου των Προσφυγών που αφορούν Διορισμούς/Προαγωγές κατά κατηγορία

Απόφαση Δικαστηρίου κατά κατηγορία θέσης	Προσφυγές				Διαδικασίες			
	2006		2007		2006		2007	
	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό
<u>Προαγωγής</u>								
Απορριπτικές	22	27,1%	29	36,2%	18	26,1%	23	35,4%
Ακυρωτικές/Μερικώς Ακυρωτικές	19	23,4%	21	26,3%	19	27,5%	17	26,1%
Αποσυρθείσες και απορριφθείσες	40	49,5%	30	37,5%	32	46,4%	25	38,5%
Σύνολο	81	100,0%	80	100,0%	69	100,0%	65	100,0%
<u>Πρώτου Διορισμού</u>								
Απορριπτικές	8	33,3%	9	25,0%	5	25,0%	7	25,0%
Ακυρωτικές/Μερικώς Ακυρωτικές	12	50,0%	12	33,3%	11	55,0%	8	28,6%
Αποσυρθείσες και απορριφθείσες	4	16,7%	15	41,7%	4	20,0%	13	46,4%
Σύνολο	24	100,0%	36	100,0%	20	100,0%	28	100,0%
<u>Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής</u>								
Απορριπτικές	19	42,2%	12	25,5%	14	39,0%	8	21,1%
Ακυρωτικές/Μερικώς Ακυρωτικές	14	31,1%	13	27,7%	11	30,5%	11	28,9%
Αποσυρθείσες και απορριφθείσες	12	26,7%	22	46,8%	11	30,5%	19	50,0%
Σύνολο	45	100,0%	47	100,0%	36	100,0%	38	100,0%
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	150		163		125		131	

Από τον πιο πάνω Πίνακα, προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό ακυρωτικών/μερικώς ακυρωτικών αποφάσεων παρουσιάζεται στις κατηγορίες των

θέσεων Πρώτου Διορισμού. Όμως, σε σχέση με το προηγούμενο έτος, το ποσοστό ακύρωσης παρουσιάζεται σημαντικά μειωμένο.

Επίσης, από τον Πίνακα 9 προκύπτει ότι τα ποσοστά των ακυρωτικών/μερικώς ακυρωτικών αποφάσεων παρουσιάζονται, σε σχέση με το προηγούμενο έτος, μειωμένα για τις θέσεις και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, ενώ παρουσιάζονται περίπου τα ίδια για τις θέσεις Προαγωγής.

Αναλυτικότερα, οι λόγοι ακύρωσης αποφάσεων της Επιτροπής για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, ήταν κατά το 2007 οι εξής:

- Έλλειψη δέουσας έρευνας.....	8
- Κακή σύνθεση οργάνου.....	3
- Παράβαση Δεδικασμένου	2
- Μη επαρκής αιτιολογία	10
- Άλλοι λόγοι.....	3
ΣΥΝΟΛΟ	26

Εξάλλου, όσον αφορά τις θέσεις Προαγωγής, οι λόγοι ακύρωσης των αποφάσεων της Επιτροπής κατά το 2007 ήταν οι εξής:

- Πάσχουσα σύσταση του Προϊσταμένου του Τμήματος.....	4
- Νομική/πραγματική πλάνη	3
- Μη δέουσα έρευνα	4
- Έλλειψη αιτιολογίας	3
- Αντισυνταγματικότητα νόμου	3

ΣΥΝΟΛΟ **17**

Όπως φαίνεται και πιο κάτω, ένας από τους κυριότερους λόγους ακύρωσης, όσον αφορά τις θέσεις Προαγωγής, ήταν κατά το 2007 η πάσχουσα σύσταση του Προϊσταμένου του Τμήματος. Συγκεκριμένα, από τις 21 ακυρωτικές αποφάσεις για θέσεις Προαγωγής κατά το 2007, οι 4 (ποσοστό 19%) ακυρώθηκαν λόγω πάσχουσας σύστασης. Το πρόβλημα είναι άμεσα σχετικό με το θέμα της παρατηρούμενης πλήρους σχεδόν ισοπέδωσης της αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων στο επίπεδο του «Εξάιρετος», γεγονός που δημιουργεί αντικειμενικά προβλήματα, τόσο στους Προϊσταμένους των διαφόρων Τμημάτων και Υπηρεσιών

όσο και στην Επιτροπή, όταν έχουν να αντιμετωπίσουν θέματα προαγωγών. Ως εκ τούτου, καθίσταται επιτακτική η ανάγκη για σωστή και αντικειμενική αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων. Θα πρέπει όμως να επισημανθεί ότι το πρόβλημα αυτό, σε σχέση με τη σύσταση του Προϊστάμενου των διαφόρων Τμημάτων, έχει βελτιωθεί κατά το υπό ανασκόπηση έτος εφόσον, όπως αναφέρθηκε και πιο πάνω, ποσοστό 19% των ακυρωτικών αποφάσεων για θέσεις Προαγωγής ακυρώθηκαν λόγω πάσχουσας σύστασης, ενώ το 2006 το αντίστοιχο ποσοστό ήταν 37,0% και το 2005 ήταν 44,0%.

4.2 Εφέσεις

Εφέσεις εναντίον πρωτόδικων αποφάσεων του Ανωτάτου Δικαστηρίου καταχωρούνται τόσο από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας όσο και από ενδιαφερομένους. Όπως φαίνεται και στον Πίνακα 10, που ακολουθεί, κατά το 2007 ασκήθηκαν 43 Αναθεωρητικές Εφέσεις, ενώ άλλες 55 εκκρεμούσαν από προηγούμενα χρόνια.

Πίνακας 10

Εξέλιξη Εφέσεων

Χρόνος εκκρεμότητας Εφέσεων	Εναντίον Ακυρωτικών Αποφάσεων	Εναντίον Μερικώς Ακυρωτικών Αποφάσεων	Εναντίον Απορριπτικών Αποφάσεων	Αποσυρθείσες και Απορριφθείσες	ΣΥΝΟΛΟ
Από προηγούμενα έτη	21	5	29	---	55
Εφέσεις 2007	24	---	19	---	43
Σύνολο	45	5	48	---	98

Κατά τη διάρκεια του 2007, εκδικάστηκαν 32 Εφέσεις, από τις οποίες 7 έγιναν αποδεκτές, 3 έγιναν μερικώς αποδεκτές, 10 δεν έγιναν αποδεκτές, ενώ 12 αποσύρθηκαν και απορρίφθηκαν.

Αναλυτική εικόνα των αποτελεσμάτων των Εφέσεων που εκδικάστηκαν κατά το 2007 φαίνεται στον Πίνακα 11, που ακολουθεί.

Πίνακας 11

Αποτέλεσμα	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΕΝΑΝΤΙΟΝ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΑΣΚΗΘΗΚΕ ΕΦΕΣΗ			
	Εναντίον Ακυρωτικών Αποφάσεων	Εναντίον Μερικώς Ακυρωτικών Αποφάσεων	Εναντίον Απορριπτικών Αποφάσεων επί Προσφυγών	ΣΥΝΟΛΟ
Αποδεκτές	3	---	4	7
Μερικώς Αποδεκτές	3	---	---	3
Μη Αποδεκτές	4	1	5	10
Αποσυρθείσες και Απορριφθείσες	1	---	11	12
Εκκρεμούσες	10	4	9	23

4.3 Επανεξετάσεις πλήρωσης θέσεων ύστερα από ακυρωτικές αποφάσεις του Ανωτάτου Δικαστηρίου ή από ανακλήσεις αποφάσεων της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας.

Η Επιτροπή, ύστερα από μια ακυρωτική απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου, σε Προσφυγή ή Έφεση, ή ύστερα από ανάκληση απόφασής της, επαναφέρει τα πράγματα στην κατάσταση που ίσχυε πριν από την απόφασή της που ακυρώθηκε ή ανακλήθηκε. Ακολούθως, η Επιτροπή, με βάση το νομικό και πραγματικό καθεστώς που ίσχυε κατά τον ουσιώδη χρόνο που λήφθηκε η αρχική απόφαση, επανεξετάζει το θέμα, καθοδηγούμενη από σχετική νομική συμβουλή, εκεί όπου κρίνεται αναγκαίο, και, υπό το φως της ακυρωτικής απόφασης του Δικαστηρίου, λαμβάνει νέα απόφαση. Κατά την επανεξέταση η Επιτροπή, υπό το φως των ενόπιόν της στοιχείων και των ευρημάτων του Δικαστηρίου, προβαίνει στο διορισμό/προαγωγή του πιο κατάλληλου και όχι κατ' ανάγκη στο διορισμό/προαγωγή του προσώπου που προσέφυγε στο Δικαστήριο.

Κατά τη διάρκεια του 2007, η Επιτροπή επανεξέτασε 59 διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, ύστερα από ακυρωτικές αποφάσεις του Ανωτάτου Δικαστηρίου, που αφορούσαν συνολικά 97 θέσεις. Από αυτές, 5 διαδικασίες αφορούσαν 14 θέσεις Πρώτου Διορισμού, 31 διαδικασίες αφορούσαν 38 θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και 23 διαδικασίες αφορούσαν 45 θέσεις Προαγωγής.

Στα πλαίσια των πιο πάνω επανεξετάσεων, επιλέγηκαν 97 πρόσωπα, από τα οποία 75 ήταν υπάλληλοι που επαναδιορίστηκαν/επαναπροάχθηκαν στη θέση τους που αρχικά είχε ακυρωθεί, ενώ τα υπόλοιπα 22 ήταν πρόσωπα που επιλέγηκαν για διορισμό ή προαγωγή για πρώτη φορά στη θέση που αφορούσε η συγκεκριμένη επανεξέταση.

5. ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Όπως προκύπτει και από τη στατιστική ανάλυση που προηγήθηκε, κατά το υπό επισκόπηση έτος, η Επιτροπή επιτέλεσε ιδιαίτερα παραγωγικό και δύσκολο έργο. Με την ευκαιρία της Ετήσιας αυτής Έκθεσης, επιθυμώ να ευχαριστήσω όλους όσους συνέβαλαν στην επιτυχία του έργου της Επιτροπής.

Ευχαριστίες επιθυμώ να εκφράσω προς –

Τον Υπουργό Οικονομικών και το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου του, για την κατανόηση που επέδειξαν σε όλα τα προβλήματα που αντιμετώπιζε η Επιτροπή και την άμεση προώθηση των διαδικασιών για επίλυσή τους.

Τον Πρόεδρο και τους Δικαστές του Ανωτάτου Δικαστηρίου για την επίσπευση της εκδίκασης Προσφυγών που εκκρεμούσαν ενώπιόν τους, γεγονός που συμβάλλει στην ολοκλήρωση καθυστερημένων διαδικασιών της Επιτροπής.

Το Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας και τους λειτουργούς της Νομικής Υπηρεσίας για την πάντοτε πρόθυμη ανταπόκρισή τους και νομική καθοδήγηση που προσέφεραν για αντιμετώπιση των νομικής φύσεως θεμάτων που προέκυψαν.

Τους Γενικούς Διευθυντές, Προϊσταμένους Τμημάτων και άλλους Λειτουργούς της Δημόσιας Υπηρεσίας για τη συνεργασία και συνδρομή τους στις διάφορες διαδικασίες που αφορούν στην άσκηση των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής.

Το Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και το Διευθυντή Ανώτερης και Ανώτατης Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, καθώς και τους αρμόδιους λειτουργούς του εν λόγω Τμήματος και του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, για την επιτυχή διοργάνωση των Γραπτών Εξετάσεων, που διεξήχθησαν στις 22.9.07 και 20.10.07, μέσα στα πλαίσια εφαρμογής των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων.

Ιδιαίτερες και ειλικρινείς ευχαριστίες επιθυμώ να εκφράσω προς:

Τους αγαπητούς συναδέλφους και συνεργάτες μου, Μέλη της Επιτροπής, για την απρόσκοπτη και γόνιμη συνεργασία μας. Ιδιαίτερα, όμως, εκφράζω προς αυτούς τις ευχαριστίες μου για την ανεπηρέαστη κρίση τους, κάτω από δύσκολες ενίοτε συνθήκες σε μια μικρή κοινωνία, και την πολύτιμη συμβολή και σύμπνοια που επέδειξαν για την επιτυχή διεκπεραίωση του δύσκολου έργου της Επιτροπής, με γνώμονα πάντοτε την εδραίωση της αξιοκρατίας και της χρηστής διοίκησης.

Το Γραμματέα της Επιτροπής, την Πρώτη Διοικητικό Λειτουργό, το Λειτουργό Νομικών και Πειθαρχικών Θεμάτων, τους λοιπούς Διοικητικούς Λειτουργούς, καθώς και όλο γενικά το προσωπικό του Γραφείου της Επιτροπής, για την αξιόλογη προσφορά τους καθώς και για την εκτέλεση των καθηκόντων τους με ζήλο, εργατικότητα και υπευθυνότητα, αλλά και πνεύμα ομαδικότητας και συνεργασίας, παρά τον αυξημένο όγκο εργασίας που είχε να επιτελέσει η Επιτροπή. Να μου επιτραπεί όμως να εκφράσω ιδιαίτερες ευχαριστίες στο προσωπικό του Γραφείου μου για την αφοσίωση και πολύτιμη βοήθειά του στο δύσκολο και επίμοχθο έργο μου.

ΜΑΡΚΟΣ Π. ΣΠΑΝΟΣ
Πρόεδρος
Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Ολικός αριθμός	Κατελημμένες	Κενές
<u>Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρο</u>	3	2	1
<u>Υπουργικό Συμβούλιο</u>	12	10	2
<u>Βουλή των Αντιπροσώπων</u>	97	68	29
<u>Δικαστική Υπηρεσία</u>	195	184	11
<u>Νομική Υπηρεσία</u>	123	106	17
<u>Ελεγκτική Υπηρεσία</u>	107	100	7
<u>Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας</u>	1	1	---
<u>Γραφείο Επιτρόπου Διοικήσεως</u>	20	13	7
<u>Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού</u>	12	10	2
<u>Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου</u>	24	20	4
<u>Υπηρεσία Εποπτείας και Ανάπτυξης Συνεργατικών Εταιρειών</u>	55	33	22
<u>Υπουργείο Άμυνας</u>	107	81	26
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u>			
Διοίκηση	39	27	12
Τμήμα Γεωργίας	418	314	104
Κτηνιατρικές Υπηρεσίες	218	144	74
Για Μεταφορά	1.431	1.113	318

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Ολικός αριθμός	Κατελημμένες	Κενές
Από Μεταφορά	1.431	1.113	318
Τμήμα Δασών	295	279	16
Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων	320	256	64
Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης	66	58	8
Μετεωρολογική Υπηρεσία	71	57	14
Τμήμα Αναδασμού	87	70	17
Μεταλλεία	12	11	1
Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών	104	67	37
Τμήμα Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών	71	60	11
<u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u>			
Διοίκηση	17	13	4
Φυλακές	329	246	83
<u>Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού</u>			
Διοίκηση	5	5	---
Υπηρεσίες Εμπορίου και Βιομηχανίας	203	103	100
Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη	90	78	12
Για Μεταφορά	3.101	2.416	685

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Ολικός αριθμός	Κατελημμένες	Κενές
Από Μεταφορά	3.101	2.416	685
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u>			
Διοίκηση	1	1	---
Τμήμα Εργασίας	108	67	41
Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων	329	279	50
Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας	492	393	99
Κέντρο Παραγωγικότητας	45	38	7
Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου	27	19	8
Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο	90	76	14
Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων	33	16	17
Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας	81	63	18
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u>			
Διοίκηση	96	82	14
Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως	296	230	66
Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μεταναστεύσεως	1	1	---
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας	848	700	148
Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών	101	89	12
Πολιτική Άμυνα	39	32	7
Για Μεταφορά	5.688	4.502	1.186

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Ολικός αριθμός	Κατελιμμένες	Κενές
Από Μεταφορά	5.688	4.502	1.186
<u>Υπουργείο Εξωτερικών</u>			
Διοίκηση	32	26	6
Εξωτερικές Υπηρεσίες	185	140	45
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u>			
Διοίκηση	66	58	8
Τελωνεία	724	542	182
Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων	382	331	51
Στατιστική Υπηρεσία	115	93	22
Τμήμα Κρατικών Αγορών και Προμηθειών	108	74	34
Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού	3.231	2.635	596
Τυπογραφείο	98	78	20
Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής	161	130	31
<u>Γραφείο Προγραμματισμού</u>	70	66	4
<u>Γενικό Λογιστήριο</u>	271	172	99
<u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u>			
Διοίκηση	347	319	28
Παιδεία-Διοίκηση	5	5	---
Σχολή Τυφλών	12	6	6
Σχολή Κωφών	8	5	3
Για Μεταφορά	11.503	9.182	2.321

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Ολικός αριθμός	Κατελημμένες	Κενές
Από Μεταφορά	11.503	9.182	2.321
Κέντρο Επιστημονικών Ερευνών	13	5	8
Πολιτιστικές Υπηρεσίες	40	33	7
<u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u>			
Διοίκηση	10	7	3
Τμήμα Δημοσίων Έργων	434	345	89
Τμήμα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών	14	14	---
Τμήμα Αρχαιοτήτων	65	56	9
Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας	260	205	55
Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας	77	51	26
Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών	405	348	57
Τμήμα Οδικών Μεταφορών	104	79	25
Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών	111	93	18
<u>Υπουργείο Υγείας</u>			
Διοίκηση	2.977	2.412	565
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας	1.073	703	370
Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας	76	55	21
Οδοντιατρικές Υπηρεσίες	82	73	9
Φαρμακευτικές Υπηρεσίες	151	141	10
Γενικό Χημείο του Κράτους	83	68	15
ΣΥΝΟΛΟ	17.478	13.870	3.608

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙ

**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΕΞΕΤΑΣΕ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ**

Μήνας	Αριθμός Συνεδριών	Θέματα
Ιανουάριος	21	265
Φεβρουάριος	19	287
Μάρτιος	22	367
Απρίλιος	18	269
Μάιος	21	314
Ιούνιος	21	292
Ιούλιος	22	282
Αύγουστος	13	227
Σεπτέμβριος	20	291
Οκτώβριος	22	345
Νοέμβριος	22	289
Δεκέμβριος	16	229
Σ Υ Ν Ο Λ Ο	237	3457

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙΙ

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΓΙΑ ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΩΤΟΥ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΡΩΤΟΥ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ ΚΑΤΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ/ΤΜΗΜΑ/ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Αριθμός θέσεων	Ολικό
<u>Υπουργικό Συμβούλιο</u>	1	
Βουλή των Αντιπροσώπων	5	
Δικαστική Υπηρεσία	4	
Νομική Υπηρεσία	9	
Ελεγκτική Υπηρεσία	2	
Υπηρεσία Εποπτείας και Ανάπτυξης Συνεργατικών Εταιρειών	1	22
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u>		
Διοίκηση	22	
Τμήμα Γεωργίας	35	
Κτηνιατρικές Υπηρεσίες	28	
Τμήμα Δασών	4	
Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων	29	
Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης	2	
Μετεωρολογική Υπηρεσία	9	
Τμήμα Αναδασμού	11	
Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών	7	
Τμήμα Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών	3	150
<u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u>		
Φυλακές	3	3
<u>Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού</u>		
Υπηρεσίες Εμπορίου και Βιομηχανίας	17	17
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u>		
Τμήμα Εργασίας	12	
Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων	2	
Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας	16	
Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου	5	
Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων	4	
Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας	10	49
Για Μεταφορά		241

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙΙ (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Αριθμός θέσεων	Ολικό
Από Μεταφορά		241
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u>		
Διοίκηση	4	
Τμήμα Πολεοδομίας και Οίκησης	7	
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας	11	
Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών	1	23
<u>Υπουργείο Εξωτερικών</u>		
Εξωτερικές Υπηρεσίες	4	4
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u>		
Διοίκηση	1	
Τελωνεία	6	
Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων	2	
Στατιστική Υπηρεσία	8	
Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού	183	
Τυπογραφείο	1	
Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής	1	202
<u>Γραφείο Προγραμματισμού</u>	12	12
<u>Γενικό Λογιστήριο</u>	3	3
<u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u>		
Διοίκηση	8	
Παιδεία	1	
Πολιτιστικές Υπηρεσίες	1	10
<u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u>		
Διοίκηση	1	
Τμήμα Δημοσίων Έργων	42	
Τμήμα Αρχαιοτήτων	2	
Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας	8	
Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών	25	
Τμήμα Οδικών Μεταφορών	3	
Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών	9	90
Για Μεταφορά		585

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙΙ (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Αριθμός θέσεων	Ολικό
Από Μεταφορά		585
<u>Υπουργείο Υγείας</u>		
Διοίκηση	175	
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας	107	
Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας	11	
Φαρμακευτικές Υπηρεσίες	1	
Γενικό Χημείο του Κράτους	7	301
ΣΥΝΟΛΟ		886

ΠΙΝΑΚΑΣ IV

**ΠΛΗΡΩΣΗ ΚΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
(ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ - ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ)**

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Διορισμοί	Προαγωγές
Βουλή των Αντιπροσώπων	7	5
<u>Δικαστική Υπηρεσία</u>	5	2
<u>Νομική Υπηρεσία</u>	5	6
<u>Ελεγκτική Υπηρεσία</u>	21	5
<u>Γραφείο Επιτρόπου Διοικήσεως</u>	4	---
<u>Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου</u>	2	---
<u>Υπηρεσία Εποπτείας και Ανάπτυξης Συνεργατικών Εταιρειών</u>	---	1
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u>		
Διοίκηση	---	3
Τμήμα Γεωργίας	40	35
Κτηνιατρικές Υπηρεσίες	1	19
Τμήμα Δασών	7	7
Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων	20	25
Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης	4	6
Μετεωρολογική Υπηρεσία	---	5
Τμήμα Αναδασμού	2	8
Μεταλλεία	4	---
Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών	2	20
Τμήμα Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών	11	8
<u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u>		
Διοίκηση	4	---
Φυλακές	---	15
<u>Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού</u>		
Υπηρεσίες Εμπορίου και Βιομηχανίας	7	7
Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη	12	---
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u>		
Τμήμα Εργασίας	1	12
Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων	83	19
Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας	6	20
Κέντρο Παραγωγικότητας	7	---
Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο	---	3
Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων	4	3
	1	2
Για Μεταφορά	260	236

ΠΙΝΑΚΑΣ IV

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Διορισμοί	Προαγωγές
Από Μεταφορά	260	236
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u>		
Διοίκηση	17	2
Τμήμα Πολεοδομίας και Οίκησης	11	2
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας	9	49
Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών	---	2
Πολιτική Άμυνα	---	4
<u>Υπουργείο Εξωτερικών</u>		
Διοίκηση	4	---
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u>		
Διοίκηση	7	---
Τελωνεία	8	24
Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων	1	3
Στατιστική Υπηρεσία	9	9
Τμήμα Κρατικών Αγορών και Προμηθειών	---	12
Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού	95	103
Τυπογραφείο	---	3
Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής	17	5
<u>Γραφείο Προγραμματισμού</u>	27	3
<u>Γενικό Λογιστήριο</u>	3	26
<u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u>		
Διοίκηση	6	5
Παιδεία	2	---
Κέντρο Επιστημονικών Ερευνών	---	1
Πολιτιστικές Υπηρεσίες	7	2
Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων		
Διοίκηση	3	---
Τμήμα Δημοσίων Έργων	95	30
Τμήμα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών	1	---
Τμήμα Αρχαιοτήτων	6	3
Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας	7	8
Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας	10	---
Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών	5	28
Τμήμα Οδικών Μεταφορών	2	2
Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών	3	7
Για Μεταφορά	615	569

ΠΙΝΑΚΑΣ IV

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Διορισμοί	Προαγωγές
Από Μεταφορά	615	569
<u>Υπουργείο Υγείας</u>		
Διοίκηση	138	250
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας	61	47
Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας	4	7
Οδοντιατρικές Υπηρεσίες	2	4
Φαρμακευτικές Υπηρεσίες	7	7
Γενικό Χημείο του Κράτους	---	3
ΣΥΝΟΛΟ	827	887

ΠΙΝΑΚΑΣ V**ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΣΕ ΣΥΝΔΥΑΣΜΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ/ΤΑΞΕΙΣ**

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Προαγωγές
<u>Δικαστική Υπηρεσία</u> Νομικός Λειτουργός, 1 ^{ης} και 2 ^{ης} Τάξης	2
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u> <u>Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων</u> Υγειονομικός Μηχανικός, 1 ^{ης} και 2 ^{ης} Τάξης	1
<u>Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης</u> Γεωλογικός Λειτουργός, 1 ^{ης} και 2 ^{ης} Τάξης	1
<u>Μεταλλεία</u> Λειτουργός Μεταλλείων, 1 ^{ης} και 2 ^{ης} Τάξης	2
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> <u>Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο</u> Βοηθός Εργαστηρίου, 1 ^{ης} και 2 ^{ης} Τάξης	2
<u>Υπουργείο Εξωτερικών</u> <u>Εξωτερικές Υπηρεσίες</u> Σύμβουλος ή Γενικός Πρόξενος Α' και Σύμβουλος ή Γενικός Πρόξενος Β'	2
Γραμματέας Α' ή Πρόξενος και Γραμματέας Β' ή Υποπρόξενος	6
Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων	
<u>Διοίκηση</u> Λειτουργός Ελέγχου, 1 ^{ης} και 2 ^{ης} Τάξης	1
<u>Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών</u> Μηχανολόγος Μηχανικός, 1 ^{ης} και 2 ^{ης} Τάξης	1
ΣΥΝΟΛΟ	18

ΠΙΝΑΚΑΣ V**ΑΝΑΠΗΡΩΤΙΚΟΙ ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ**

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Διορισμοί
<u>Υπουργικό Συμβούλιο</u> Γενικός Διευθυντής	3
<u>Δικαστική Υπηρεσία</u> Βοηθός Αρχιπρωτοκολλητής	2
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u> <u>Διοίκηση</u> Διευθυντής Υπηρεσίας Φυσικού Περιβάλλοντος	1
<u>Τμήμα Γεωργίας</u> Διευθυντής	1
Κτηνιατρικές Υπηρεσίες Διευθυντής	1
Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων Διευθυντής	1
<u>Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών</u> Διευθυντής	1
<u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u> <u>Φυλακές</u> Διευθυντής	1
<u>Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού</u> <u>Διοίκηση</u> Διευθυντής Εμπορίου και Βιομηχανίας	2
<u>Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη</u> Έφορος Εταιρειών και Επίσημος Παραλήπτης	1
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> <u>Τμήμα Εργασίας</u> Διευθυντής	1
<u>Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο</u> Διευθυντής	1
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u> <u>Διοίκηση</u> Έπαρχος	16
Διευθυντής Υπηρεσίας Μέρυμνας και Αποκατάστασης Εκτοπισθέντων	2
<u>Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μεταναστεύσεως</u> Διευθυντής	3
<u>Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας</u> Διευθυντής	5
Ανώτερος Κτηματολογικός Λειτουργός	1
Για Μεταφορά	43

ΠΙΝΑΚΑΣ VI (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Διορισμοί
Από Μεταφορά	43
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u>	
<u>Διοίκηση</u>	
Οικονομικός Διευθυντής	3
<u>Τελωνεία</u>	
Διευθυντής	1
<u>Στατιστική Υπηρεσία</u>	
Διευθυντής	3
<u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u>	
<u>Παιδεία</u>	
Διευθυντής Δημοτικής Εκπαίδευσης	1
<u>Κέντρο Επιστημονικών Ερευνών</u>	
Διευθυντής	5
<u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u>	
<u>Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών</u>	
Διευθυντής	1
<u>Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών</u>	
Διευθυντής	3
<u>Υπουργείο Υγείας</u>	
<u>Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας</u>	
Διευθυντής	1
<u>Οδοντιατρικές Υπηρεσίες</u>	
Διευθυντής	1
<u>Φαρμακευτικές Υπηρεσίες</u>	
Διευθυντής	1
<u>Γενικό Χημείο του Κράτους</u>	
Διευθυντής	4
ΣΥΝΟΛΟ	67

ΠΙΝΑΚΑΣ VII

ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΩΝ ΕΛΔΑΦΙΩΝ (1)(δ) ή (1)(ε) ή 1(στ)
ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 47 ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΩΝ

Από	Στη/Στο	Αριθμός υπαλλήλων	
		Αποσπάσεις 2007	Τερματισμός αποσπάσεων 2007
Βουλή των Αντιπροσώπων	Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο	4	---
Βουλή των Αντιπροσώπων	Υπουργείο Εσωτερικών (Υπηρεσία Ασύλου)	1	---
Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου	Διπλωματικό Γραφείο του Προέδρου της Δημοκρατίας, Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρο	1	---
Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος	Υπουργείο Εξωτερικών (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση στις Βρυξέλλες)	1	---
Τμήμα Γεωργίας	Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος	1	---
Κτηνιατρικές Υπηρεσίες	Υπουργείο Εξωτερικών (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση στις Βρυξέλλες)	1	---
Υπηρεσίες Εμπορίου και Βιομηχανίας	Ευρωπαϊκός Οργανισμός Περιβάλλοντος	1	---
Υπηρεσίες Εμπορίου και Βιομηχανίας	Υπουργείο Εξωτερικών (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση στις Βρυξέλλες)	1	---
Τμήμα Εργασίας	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Διοίκηση	2	---
Για Μεταφορά		13	---

ΠΙΝΑΚΑΣ VII (συνέχεια)

Από	Στη/Στο	Αριθμός υπαλλήλων	
		Αποσπάσεις 2007	Τερματισμός αποσπάσεων 2007
	Από Μεταφορά	13	---
Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας	Υπουργείο Εσωτερικών – Διοίκηση	1	1
Κέντρο Παραγωγικότητας	Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων (Διεύθυνση Ελέγχου)	1	---
Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο	Ευρωπαϊκή Επιτροπή στις Βρυξέλλες	1	---
Επαρχιακή Διοίκηση (Έπαρχος)	Υπουργείο Εσωτερικών – Διοίκηση	1	---
Τμήμα Πολεοδομίας και Οίκησης	Υπουργείο Εσωτερικών (Συμβούλιο Μελέτης Παρεκκλίσεων)	1	---
Τμήμα Πολεοδομίας και Οίκησης	Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων (Μονάδα Υποστήριξης του Συμβουλίου Οδικής Ασφάλειας)	1	1
Τμήμα Πολεοδομίας και Οίκησης	Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρο	1	---
Τμήμα Πολεοδομίας και Οίκησης	Υπουργείο Εσωτερικών	2	---
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας	Νομική Υπηρεσία	1	---
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας	Τμήμα Πολεοδομίας και Οίκησης	1	---
Για Μεταφορά		24	2

ΠΙΝΑΚΑΣ VII (συνέχεια)

Από	Στη/Στο	Αριθμός υπαλλήλων	
		Αποσπάσεις 2007	Τερματισμός αποσπάσεων 2007
	Από Μεταφορά	24	2
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας	Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων	1	---
Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών	Πρεσβεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στο Βερολίνο	1	---
Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών	Διπλωματικό Γραφείο του Προέδρου της Δημοκρατίας, Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρο	1	---
Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών	Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού	1	---
Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών	Υπουργείο Εξωτερικών (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση στις Βρυξέλλες)	2	---
Εξωτερικές Υπηρεσίες	Γενική Διεύθυνση Εξωτερικών Σχέσεων (RELEX) της Ευρωπαϊκής Ένωσης	1	---
Υπουργείο Οικονομικών	Υπουργείο Εξωτερικών (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση στις Βρυξέλλες)	1	---
Τελωνεία	Υπουργείο Εξωτερικών	1	---
Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού	Γραφείο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας	1	---
Για Μεταφορά		34	2

ΠΙΝΑΚΑΣ VII (συνέχεια)

Από	Στη/Στο	Αριθμός υπαλλήλων	
		Αποσπάσεις 2007	Τερματισμός αποσπάσεων 2007
	Από Μεταφορά	34	2
Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού	Υπουργείο Εξωτερικών (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση στις Βρυξέλλες)	1	---
Γραφείο Προγραμματισμού	Υπουργείο Εξωτερικών (Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση στις Βρυξέλλες)	1	---
Τμήμα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών	Υπουργείο Οικονομικών	1	---
Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών	Υπουργείο Υγείας - Διοίκηση	1	---
Υπουργείο Υγείας (Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος)	Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας	4	---
Υπουργείο Υγείας (Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος)	Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση (Για εκτέλεση ειδικών καθηκόντων Επισκέπτη/τριας Υγείας)	5	---
Υπουργείο Υγείας (Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος)	Υπουργείο Υγείας - Μονάδα Παρακολούθησης Υγείας	1	---
Υπουργείο Υγείας (Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος)	Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας (Για εκτέλεση ειδικών νοσηλευτικών καθηκόντων Ψυχιατρικής Νοσηλευτικής)	8	2
Για Μεταφορά		56	4

ΠΙΝΑΚΑΣ VII (συνέχεια)

Από	Στη/Στο	Αριθμός υπαλλήλων	
		Αποσπάσεις 2007	Τερματισμός αποσπάσεων 2007
	Από Μεταφορά	56	4
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας	Υπουργείο Υγείας - Διοίκηση	3	---
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας	Κεντρικά Γραφεία των Ιατρικών Υπηρεσιών και Υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας	2	---
Οδοντιατρικές Υπηρεσίες	Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας	1	---
Οδοντιατρικές Υπηρεσίες	Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας	1	---
Οδοντιατρικές Υπηρεσίες	Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση	1	---
ΣΥΝΟΛΟ		64	4

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII**ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ**

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
<u>A. ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΟΡΙΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ</u>	
<u>Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρο</u> Ανώτερος Λειτουργός Ανθρωπιστικών Θεμάτων	1
<u>Υπουργικό Συμβούλιο</u> Γενικός Διευθυντής	1
<u>Δικαστική Υπηρεσία</u> Ανώτερος Πρωτοκολλητής	1
<u>Νομική Υπηρεσία</u> Εισαγγελέας της Δημοκρατίας Ανώτερος Δικηγόρος της Δημοκρατίας	1 2
<u>Ελεγκτική Υπηρεσία</u> Ανώτερος Λειτουργός Ελέγχου	2
<u>Υπουργείο Άμυνας</u> <u>Διοίκηση</u> Τεχνικός	1
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u> <u>Διοίκηση</u> Διευθυντής Υπηρεσίας Φυσικού Περιβάλλοντος	1
<u>Τμήμα Γεωργίας</u> Διευθυντής	1
Πρώτος Λειτουργός Γεωργίας	1
Ανώτερος Γεωργικός Λειτουργός	1
Γεωργικός Λειτουργός Α΄	1
Λειτουργός Επιθεώρησης Προϊόντων Α΄	1
Λειτουργός Γεωργίας	1
Λειτουργός Επιθεώρησης Προϊόντων	1
Πρώτος Γεωργικός Επιθεωρητής	6
Ανώτερος Γεωργικός Επιθεωρητής	6
Γεωργικός Επιθεωρητής, 1 ^{ης} Τάξης	5
Γεωργικός Επιθεωρητής	2
Γεωργικός Επιστάτης	1
Ανώτερος Κτηνοτροφικός Λειτουργός	3
Κτηνοτροφικός Επιθεωρητής, 1 ^{ης} Τάξης	1
Για Μεταφορά	41

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
Από Μεταφορά	41
<u>Κτηνιατρικές Υπηρεσίες</u>	
Διευθυντής	1
Ανώτερος Κτηνιατρικός Λειτουργός	1
Ανώτερος Κτηνιατρικός Επιθεωρητής	4
Κτηνιατρικός Επιθεωρητής, 1 ^{ης} Τάξης	3
Κτηνιατρικός Βοηθός	1
<u>Τμήμα Δασών</u>	
Πρώτος Συντηρητής Δασών	1
Ανώτερος Συντηρητής Δασών	1
Πρώτος Δασικός Λειτουργός	2
Ανώτερος Δασικός Λειτουργός	1
Δασικός Λειτουργός	1
<u>Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων</u>	
Πρώτος Υδραυλικός Μηχανικός	2
Ανώτερος Υδραυλικός Μηχανικός	1
Εκτελεστικός Μηχανικός, 1 ^{ης} και 2 ^{ης} Τάξης	3
Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής	5
Τεχνικός Επιθεωρητής	7
Ανώτερος Τεχνικός	2
Τεχνικός	1
Αρχιεπιστάτης	2
Βοηθός Αρχιεπιστάτης	1
<u>Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης</u>	
Ανώτερος Γεωλογικός Λειτουργός	1
Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής	1
Τεχνικός Επιθεωρητής	1
<u>Μετεωρολογική Υπηρεσία</u>	
Ανώτερος Μετεωρολογικός Επιθεωρητής	1
Μετεωρολογικός Επιθεωρητής	2
Μετεωρολογικός Βοηθός, 1 ^{ης} Τάξης	2
<u>Τμήμα Αναδάσμου</u>	
Ανώτερος Λειτουργός Αναδάσμου	2
Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής	2
Ανώτερος Τεχνικός	1
<u>Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών</u>	
Διευθυντής	1
Πρώτος Λειτουργός Γεωργικών Ερευνών	1
Ανώτερος Λειτουργός Γεωργικών Ερευνών	3
Πρώτος Τεχνικός Γεωργικών Ερευνών	1
Ανώτερος Τεχνικός Γεωργικών Ερευνών	3
Τεχνικός Γεωργικών Ερευνών, 1 ^{ης} Τάξης	2
Για Μεταφορά	105

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
Από Μεταφορά	105
<u>Τμήμα Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών</u> Ανώτερος Λειτουργός Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών Ανώτερος Επιθεωρητής Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών Επιθεωρητής Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών, 1 ^{ης} Τάξης Ναύτης	 1 1 1 1
<u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u> <u>Φυλακές</u> Λειτουργός Φυλακών	 4
<u>Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού</u> <u>Υπηρεσίες Εμπορίου και Βιομηχανίας</u> Ανώτερος Λειτουργός Εμπορίου και Βιομηχανίας Λειτουργός Επιθεώρησης Προϊόντων Α΄ Λειτουργός Επιθεώρησης Προϊόντων Πρώτος Επιθεωρητής Εμπορίου και Βιομηχανίας Ανώτερος Λειτουργός Μέτρων και Σταθμών <u>Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη</u> Πρώτος Εξεταστής	 3 1 3 1 1 1 1
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> <u>Τμήμα Εργασίας</u> Βοηθός Πρώτος Εργατικός Λειτουργός Εργατικός Λειτουργός <u>Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> Ανώτερος Λειτουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων Πρώτος Ασφαλιστικός Λειτουργός Ανώτερος Ασφαλιστικός Λειτουργός Ασφαλιστικός Λειτουργός <u>Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας</u> Ανώτερος Λειτουργός Ευημερίας Λειτουργός Ευημερίας, 1 ^{ης} Τάξης Ιδρυματικός Λειτουργός, 1 ^{ης} Τάξης Καθαρίστρια <u>Κέντρο Παραγωγικότητας</u> Ανώτερος Λειτουργός Παραγωγικότητας <u>Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο</u> Προϊστάμενος Κλάδου Σπουδών Λέκτορας Ανώτερος Εκπαιδευτής Βοηθός Εργαστηρίου, 1 ^{ης} και 2 ^{ης} Τάξης	 1 1 1 5 1 2 1 3 1 2 1 1 1 1 1
Για Μεταφορά	146

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
Από Μεταφορά	146
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u>	
<u>Διοίκηση</u>	
Διευθυντής Υπηρεσίας Μέριμνας και Αποκαταστάσεως	
Εκτοπισθέντων	1
Αρχιεπιστάτης Χωρικών Οδών	1
<u>Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως</u>	
Πρώτος Λειτουργός Πολεοδομίας	1
Τεχνικός Επιθεωρητής	1
Ανώτερος Τεχνικός	1
<u>Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας</u>	
Πρώτος Κτηματολογικός Λειτουργός	1
Ανώτερος Κτηματολογικός Λειτουργός	1
Κτηματολογικός Λειτουργός, 1 ^{ης} Τάξης	10
Κτηματολογικός Λειτουργός, 2 ^{ης} Τάξης	1
Βοηθός Κτηματολογικός Λειτουργός	3
Κτηματολογικός Γραφέας	1
<u>Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών</u>	
Ανώτερος Λειτουργός Τύπου και Πληροφοριών	1
Λειτουργός Τύπου και Πληροφοριών Α΄	1
<u>Υπουργείο Εξωτερικών</u>	
<u>Διοίκηση</u>	
Πρώτος Λειτουργός Αρχείων και Επικοινωνιών	1
<u>Εξωτερικές Υπηρεσίες</u>	
Πληρεξούσιος Υπουργός	1
Λειτουργός Αποδήμων	1
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u>	
<u>Διοίκηση</u>	
Λειτουργός Επιδότησης Ενοικίων	1
<u>Τελωνεία</u>	
Τελωνειακός Λειτουργός	2
Τελώνης	1
Εξεταστής Τελωνείων, 1 ^{ης} Τάξης	1
<u>Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων</u>	
Ανώτερος Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων	1
Πρώτος Φοροθέτης	2
Ανώτερος Λειτουργός για τις Εισπράξεις Φόρων Α΄	1
Βοηθός Εσωτερικών Προσόδων	3
Για Μεταφορά	185

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
Από Μεταφορά	185
<u>Στατιστική Υπηρεσία</u>	
Διευθυντής	1
Πρώτος Βοηθός Στατιστικής	2
<u>Τμήμα Κρατικών Αγορών και Προμηθειών</u>	
Επιθεωρητής Κρατικών Αγορών και Προμηθειών	3
<u>Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού</u>	
<u>Γενικό Διοικητικό Προσωπικό</u>	
Διευθυντής Διοικήσεως	1
<u>Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό</u>	
Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός	15
Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	16
Γραμματειακός Λειτουργός	10
Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	11
Ανώτερη Πρώτη Στενογράφος	1
Στενογράφος	1
Τηλεφωνητής Α΄	1
<u>Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό</u>	
Βοηθός Γραφείου Α΄	7
Βοηθός Γραφείου	3
<u>Τυπογραφείο</u>	
Πρώτος Επιθεωρητής	1
Ανώτερος Επιθεωρητής	1
Επιθεωρητής	1
<u>Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής</u>	
Λειτουργός Πληροφορικής Α΄	1
<u>Γενικό Λογιστήριο</u>	
Ανώτερος Λειτουργός Γενικού Λογιστηρίου	1
Ανώτερος Επιθεωρητής Λογαριασμών	2
<u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u>	
<u>Διοίκηση</u>	
Πρώτος Επιμελητής	1
Ανώτερος Επιμελητής	1
Επιμελητής, 1 ^{ης} Τάξης	1
Επιμελητής	3
Τεχνικός	1
<u>Παιδεία</u>	
Διευθυντής Δημοτικής Εκπαίδευσης	1
<u>Πολιτιστικές Υπηρεσίες</u>	
Ανώτερος Μορφωτικός Λειτουργός	1
Για Μεταφορά	273

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
Από Μεταφορά	273
<u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u>	
<u>Τμήμα Δημοσίων Έργων</u>	
Ανώτερος Εκτελεστικός Μηχανικός	2
Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής	1
Τεχνικός Επιθεωρητής	1
Ανώτερος Τεχνικός	2
Βοηθός Αρχιεπιστάτης	1
Επιστάτης	1
<u>Τμήμα Αρχαιοτήτων</u>	
Τεχνικός Επιθεωρητής	1
Ανώτερος Τεχνικός	4
Τεχνικός	2
<u>Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας</u>	
Ανώτερος Λειτουργός Ελέγχου Εναέριας Κυκλοφορίας	1
Επιθεωρητής Εναέριας Κυκλοφορίας	1
Ανώτερος Λειτουργός Αεροπορικών Κινήσεων	1
Λειτουργός Αεροπορικών Κινήσεων Α΄	2
Ανώτερος Επιθεωρητής Αερολιμένα	1
<u>Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών</u>	
Πρώτος Ταχυδρομικός Επιθεωρητής	1
Ανώτερος Ταχυδρομικός Επιθεωρητής	8
Ταχυδρομικός Επιθεωρητής	2
Ανώτερος Ταχυδρομικός Λειτουργός	2
<u>Τμήμα Οδικών Μεταφορών</u>	
Βοηθός Πρώτος Ελεγκτής Μεταφορών	1
Ανώτερος Ελεγκτής Μεταφορών, 1 ^{ης} Τάξης	1
Ελεγκτής Μεταφορών	1
<u>Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών</u>	
Διευθυντής	1
Τεχνικός Επιθεωρητής	1
Τεχνικός	1
<u>Υπουργείο Υγείας</u>	
<u>Διοίκηση - Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος</u>	
Προϊστάμενος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός	6
Βοηθός Προϊστάμενου/ης Νοσηλευτικού Λειτουργού	6
Πρώτος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός	4
Νοσηλευτικός Λειτουργός και Νοσοκόμος	3
Πρακτικός Νοσοκόμος	1
Για Μεταφορά	333

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
Από Μεταφορά	333
<u>Διοίκηση - Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας</u>	
Προϊστάμενος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός	2
Βοηθός Προϊστάμενος Νοσηλευτικός Λειτουργός	3
Πρώτος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός	4
Ανώτερος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός	2
Νοσηλευτικός Λειτουργός και Νοσοκόμος	10
<u>Διοίκηση - Εκπαιδευτικός Κλάδος</u>	
Λειτουργός Εκπαιδευσεως Α΄	1
<u>Διοίκηση - Κλάδος Επισκεπτριών Υγείας</u>	
Ανώτερη Επισκέπτρια Υγείας	1
<u>Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας</u>	
Ανώτερος Ιατρικός Λειτουργός	2
Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος	7
Ιατρικός Λειτουργός, 1 ^{ης} και 2 ^{ης} Τάξης	1
Επιθεωρητής Νοσοκομειακού Εργαστηρίου	1
Ανώτερος Τεχνολόγος Νοσοκομειακού Εργαστηρίου Α΄	1
Ανώτερος Υγειονομικός Επιθεωρητής, 1 ^{ης} Τάξης	1
Ανώτερος/η Επιθεωρητής/τρια Ακτινογράφος	1
Επιθεωρητής/τρια Ακτινογράφος	1
Κλητήρας Νοσοκομείου	2
<u>Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας</u>	
Ανώτερος Κλινικός Ψυχολόγος	1
Κλητήρας	1
<u>Οδοντιατρικές Υπηρεσίες</u>	
Διευθυντής	1
Ανώτερος Οδοντιατρικός Λειτουργός	1
Ανώτερος Βοηθός Οδοντιατρείου	2
<u>Φαρμακευτικές Υπηρεσίες</u>	
Φαρμακοποιός Α΄	2
<u>Γενικό Χημείο του Κράτους</u>	
Διευθυντής	1
Ανώτερος Χημικός	2
Ανώτερος Τεχνικός Χημείου	1
ΣΥΝΟΛΟ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ ΛΟΓΩ ΟΡΙΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ	385
<u>Β. ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΕΙΣ ΠΡΩΡΕΣ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ</u>	
<u>Υπουργικό Συμβούλιο</u>	
Γενικός Διευθυντής	1
<u>Βουλή των Αντιπροσώπων</u>	
Ανώτερος Λειτουργός Ευρωπαϊκών Υποθέσεων	1
<u>Δικαστική Υπηρεσία</u>	
Αρχιπρωτοκολλητής	1
Για Μεταφορά	3

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
Από Μεταφορά	3
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u>	
<u>Τμήμα Γεωργίας</u>	
Γεωργικός Επιθεωρητής, 1 ^{ης} Τάξης	2
Ανώτερος Κτηνοτροφικός Επιθεωρητής	1
Κτηνοτροφικός Επιθεωρητής, 1 ^{ης} Τάξης	1
<u>Κτηνιατρικές Υπηρεσίες</u>	
Ανώτερος Κτηνιατρικός Λειτουργός	1
<u>Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων</u>	
Πρώτος Υδραυλικός Μηχανικός	1
Εκτελεστικός Μηχανικός, 1 ^{ης} και 2 ^{ης} Τάξης	1
Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής	1
Τεχνικός Επιθεωρητής	1
<u>Τμήμα Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών</u>	
Ανώτερος Λειτουργός Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών	1
<u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u>	
<u>Φυλακές</u>	
Αρχιδεσμοφύλακας	1
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u>	
<u>Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u>	
Ανώτερος Ασφαλιστικός Λειτουργός	1
Ασφαλιστικός Λειτουργός	2
<u>Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας</u>	
Βοηθός Πρώτος Λειτουργός Ευημερίας	1
Ανώτερος Λειτουργός Ευημερίας	3
Λειτουργός Ευημερίας, 1 ^{ης} Τάξης	3
Λειτουργός Ευημερίας, 2 ^{ης} και 3 ^{ης} Τάξης	1
Ιδρυματικός Λειτουργός, 1 ^{ης} Τάξης	1
Ιδρυματικός Λειτουργός	1
<u>Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου</u>	
Προϊστάμενος Εκπαιδευτών	1
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u>	
<u>Διοίκηση</u>	
Ανώτερος Πολιτικός Μηχανικός	1
<u>Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας</u>	
Κτηματολογικός Λειτουργός, 1 ^{ης} Τάξης	2
Βοηθός Κτηματολογικός Λειτουργός	1
<u>Υπουργείο Εξωτερικών</u>	
<u>Εξωτερικές Υπηρεσίες</u>	
Πρέσβης	1
Για Μεταφορά	33

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
Από Μεταφορά	33
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u>	
<u>Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων</u>	
Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων	1
Αρχιφοροθέτης, 1 ^{ης} και 2 ^{ης} Τάξης	1
<u>Στατιστική Υπηρεσία</u>	
Ανώτερος Λειτουργός Στατιστικής	1
Βοηθός Στατιστικής, 1 ^{ης} Τάξης	2
<u>Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού</u>	
Ανώτερος Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού	1
<u>Γενικό Διοικητικό Προσωπικό</u>	
Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός	3
<u>Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό</u>	
Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός	1
Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	3
Γραμματειακός Λειτουργός	9
Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	3
Ανώτερη Πρώτη Στενογράφος	1
Ανώτερη Στενογράφος	1
<u>Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό</u>	
Βοηθός Γραφείου Α΄	1
Βοηθός Γραφείου	1
<u>Τυπογραφείο</u>	
Τυπογράφος, 1 ^{ης} Τάξης	1
<u>Γενικό Λογιστήριο</u>	
Ανώτερος Επιθεωρητής Λογαριασμών	1
<u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u>	
<u>Διοίκηση</u>	
Επιμελητής, 1 ^{ης} Τάξης	1
Επιμελητής	1
<u>Σχολή Τυφλών</u>	
Κατώτερος Υπάλληλος Γραφείου	1
<u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u>	
<u>Τμήμα Δημοσίων Έργων</u>	
Πρώτος Εκτελεστικός Μηχανικός	1
Τεχνικός Επιθεωρητής	2
Αρχιεπιστάτης	1
<u>Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών</u>	
Ανώτερος Ταχυδρομικός Επιθεωρητής	1
Ταχυδρομικός Επιθεωρητής	1
Ανώτερος Ταχυδρομικός Λειτουργός	6
Για Μεταφορά	79

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
Από Μεταφορά	79
<u>Υπουργείο Υγείας</u>	
<u>Διοίκηση - Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος</u>	
Βοηθός Προϊστάμενου/ης Νοσηλευτικού Λειτουργού	1
Ανώτερος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός	2
Νοσηλευτικός Λειτουργός και Νοσοκόμος	9
<u>Διοίκηση - Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας</u>	
Προϊστάμενος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός	1
Ανώτερος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός	1
Νοσηλευτικός Λειτουργός και Νοσοκόμος	1
<u>Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας</u>	
Διευθυντής	1
Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος	1
Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος	3
Ανώτερος Ιατρικός Λειτουργός	1
Ιατρικός Λειτουργός, 1 ^{ης} και 2 ^{ης} Τάξης	1
Ανώτερος Τεχνολόγος Νοσοκομειακού Εργαστηρίου Β΄	1
Επιθεωρητής/τρια Ακτινογράφος	1
Ανώτερος/η Ακτινογράφος	1
Κλητήρας Νοσοκομείου	1
<u>Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας</u>	
Ιατρικός Λειτουργός, 1 ^{ης} και 2 ^{ης} Τάξης	1
<u>Φαρμακευτικές Υπηρεσίες</u>	
Ανώτερος Φαρμακοποιός	1
ΣΥΝΟΛΟ ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΩΝ ΠΡΟΩΡΩΝ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ	107
Γ. ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΥΓΕΙΑΣ	
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u>	
<u>Τμήμα Δασών</u>	
Βοηθός Δασικός Λειτουργός	1
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u>	
<u>Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας</u>	
Ανώτερος Λειτουργός Ευημερίας	1
Ιδρυματικός Λειτουργός	1
Για Μεταφορά	3

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
Από Μεταφορά	3
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u>	
<u>Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων</u>	
Ανώτερος Φοροθέτης Α΄	1
<u>Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού</u>	
<u>Γενικό Διοικητικό Προσωπικό</u>	
Διοικητικός Λειτουργός Α΄	1
<u>Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό</u>	
Τηλεφωνητής Α΄	1
<u>Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό</u>	
Βοηθός Γραφείου	1
<u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u>	
<u>Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας</u>	
Επιθεωρητής Αερολιμένα Α΄	1
<u>Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών</u>	
Ταχυδρομικός Λειτουργός	1
<u>Υπουργείο Υγείας</u>	
<u>Διοίκηση - Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος</u>	
Νοσηλευτικός Λειτουργός και Νοσοκόμος	2
<u>Διοίκηση - Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας</u>	
Νοσηλευτικός Λειτουργός και Νοσοκόμος	5
ΣΥΝΟΛΟ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΥΓΕΙΑΣ	16
Δ. ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 53(1)(στ)	
<u>Δικαστική Υπηρεσία</u>	
Στενογράφος Δικαστηρίου	1
<u>Νομική Υπηρεσία</u>	
Ανώτερος Δικηγόρος της Δημοκρατίας	1
<u>Ελεγκτική Υπηρεσία</u>	
Λειτουργός Ελέγχου	1
<u>Υπουργείο Εξωτερικών</u>	
<u>Εξωτερικές Υπηρεσίες</u>	
Πρέσβης	1
Για Μεταφορά	4

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
Από Μεταφορά	4
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u>	
<u>Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού</u>	
<u>Γενικό Διοικητικό Προσωπικό</u>	
Διευθυντής Διοικήσεως	1
Πρώτος Διοικητικός Λειτουργός	1
<u>Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό</u>	
Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός	1
<u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u>	
<u>Διοίκηση</u>	
Επιμελητής	1
<u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u>	
<u>Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας</u>	
Ανώτερος Λειτουργός Αεροπορικών Μεταφορών και Αερολιμένων	1
<u>Υπουργείο Υγείας</u>	
<u>Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας</u>	
Μαθητευόμενος Τεχνικός Νοσοκομειακού Εργαστηρίου	1
ΣΥΝΟΛΟ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 53(1)(στ)	10
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ	518

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΧ**ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ**

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
<u>Βουλή των Αντιπροσώπων</u> Λειτουργός Ευρωπαϊκών Υποθέσεων	1
<u>Νομική Υπηρεσία</u> Δικηγόρος της Δημοκρατίας	1
<u>Ελεγκτική Υπηρεσία</u> Λειτουργός Ελέγχου	1
<u>Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου</u> Λειτουργός Εσωτερικού Ελέγχου Α΄ Λειτουργός Εσωτερικού Ελέγχου	1 1
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u> <u>Τμήμα Γεωργίας</u> Επιθεωρητής Γεωργίας	2
<u>Κτηνιατρικές Υπηρεσίες</u> Κτηνιατρικός Λειτουργός	2
<u>Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης</u> Τεχνικός	1
<u>Μετεωρολογική Υπηρεσία</u> Μετεωρολογικός Βοηθός	1
<u>Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών</u> Τεχνικός Γεωργικών Ερευνών	1
<u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u> <u>Διοίκηση</u> Τεχνικός	1
<u>Φυλακές</u> Δεσμοφύλακας	2
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> <u>Τμήμα Εργασίας</u> Λειτουργός Εργασίας	1
<u>Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός	2
<u>Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας</u> Λειτουργός Ευημερίας	2
<u>Κέντρο Παραγωγικότητας</u> Εκπαιδευτής	1
Για Μεταφορά	21

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΧ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
Από Μεταφορά	21
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u>	
<u>Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας</u>	
Κτηματολογικός Γραφέας	5
<u>Πολιτική Άμυνα</u>	
Βοηθός Λειτουργός Πολιτικής Άμυνας	1
<u>Υπουργείο Εξωτερικών</u>	
<u>Διοίκηση</u>	
Λειτουργός Αρχείων και Επικοινωνιών	3
<u>Εξωτερικές Υπηρεσίες</u>	
Ακόλουθος	1
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u>	
<u>Διοίκηση</u>	
Οικονομικός Λειτουργός Α΄	1
Οικονομικός Λειτουργός	1
<u>Τελωνεία</u>	
Εξεταστής Τελωνείων	2
<u>Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων</u>	
Αρχιφοροθέτης, 1 ^{ης} και 2 ^{ης} Τάξης	1
<u>Στατιστική Υπηρεσία</u>	
Λειτουργός Στατιστικής	1
Βοηθός Στατιστικής	1
<u>Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού</u>	
<u>Γενικό Διοικητικό Προσωπικό</u>	
Διοικητικός Λειτουργός	2
<u>Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό</u>	
Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	1
<u>Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής</u>	
Λειτουργός Πληροφορικής	1
Βοηθός Λειτουργός Διεκπεραίωσης, 2 ^{ης} Τάξης	1
<u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u>	
<u>Διοίκηση</u>	
Επιμελητής	1
<u>Πολιτιστικές Υπηρεσίες</u>	
Βοηθός Βιβλιοθηκονόμος	2
Για Μεταφορά	46

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΧ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
Από Μεταφορά	46
<u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u>	
<u>Τμήμα Δημοσίων Έργων</u>	
Εκτελεστικός Μηχανικός	1
Τεχνικός	1
<u>Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας</u>	
Βοηθός Αερολιμένα	2
<u>Τμήμα Οδικών Μεταφορών</u>	
Τεχνικός	1
<u>Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών</u>	
Τεχνικός	2
<u>Υπουργείο Υγείας</u>	
<u>Διοίκηση - Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος</u>	
Ανώτερος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός	1
Νοσηλευτικός Λειτουργός και Νοσοκόμος	13
<u>Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας</u>	
Ιατρικός Λειτουργός, 1 ^{ης} και 2 ^{ης} Τάξης	3
<u>Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας</u>	
Ιατρικός Λειτουργός, 1 ^{ης} και 2 ^{ης} Τάξης	1
<u>Φαρμακευτικές Υπηρεσίες</u>	
Φαρμακοποιός	1
<u>Γενικό Χημείο του Κράτους</u>	
Ανώτερος Τεχνικός Χημείου	1
Τεχνικός Χημείου	3
ΣΥΝΟΛΟ	76

**ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
ΔΙΟΡΙΣΜΩΝ - ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ - ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ – ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΩΝ**

Ανεξάρτητες Υπηρεσίες/Υπουργεία	2007 Κατειλημ- μένες			2006 Κατειλημ- μένες			Διορισμοί		Προαγωγές		Αφυπηρετήσεις		Παραιτήσεις	
	Ολικός	Κενές	Κενές	Ολικός	Κενές	Κενές	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006
Προεδρία	3	2	1	3	3	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Υπουργικό Συμβούλιο	12	10	2	12	12	0	0	2	0	0	2	1	0	0
Βουλή των														
Αντιπροσώπων	97	68	29	96	63	33	7	5	5	6	1	1	1	1
Δικαστική Υπηρεσία	195	184	11	195	186	9	5	11	2	3	3	2	0	2
Νομική Υπηρεσία	123	106	17	117	106	11	5	13	6	1	4	4	1	1
Ελεγκτική Υπηρεσία	107	100	7	107	83	24	21	1	5	0	3	1	1	0
Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού	12	10	2	12	10	2	0	1	0	0	0	0	0	0
Γραφείο Επιτρόπου Διοικήσεως	20	13	7	17	10	7	4	0	0	2	0	0	0	0
Υπηρεσία Εσωτ. Ελέγχου	24	20	4	24	22	2	2	22	0	0	0	0	2	0
Υπηρεσία Εποπτείας και Ανάπτυξης Συνεργατικών Εταιρειών	55	33	22	57	33	24	0	1	1	6	0	2	0	0
Υπουργείο Άμυνας	107	81	26	106	83	23	0	1	0	0	1	0	0	0
Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος	1701	1343	358	1693	1383	310	91	119	136	97	111	42	7	1
Για Μεταφορά	2457	1971	486	2440	1995	445	135	176	155	115	126	53	12	5

**ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
ΔΙΟΡΙΣΜΩΝ - ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ - ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ – ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΩΝ**

Ανεξάρτητες Υπηρεσίες/Υπουργεία	2007			2006			Διορισμοί		Προαγωγές		Αφυπηρετήσεις		Παραιτήσεις	
	Ολικός	Κατειλημ- μένες	Κενές	Ολικός	Κατειλημ- μένες	Κενές	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006
Από Μεταφορά	2457	1971	486	2440	1995	445	135	176	155	115	126	53	12	5
Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης	346	259	87	346	263	83	4	30	15	3	5	3	3	2
Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού	298	186	112	284	180	104	19	5	7	13	10	1	0	0
Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	1206	952	254	1135	893	242	102	66	59	26	39	21	6	3
Υπουργείο Εσωτερικών	1381	1134	247	1346	1144	202	37	122	59	39	28	15	6	2
Υπουργείο Εξωτερικών	217	166	51	197	183	14	4	21	0	0	5	1	4	
Υπουργείο Οικονομικών	4885	3941	944	4691	3921	770	137	183	159	171	125	65	12	8
Γραφείο Προγραμματισμού	70	66	4	70	39	31	27	0	3	2	0	0	0	0
Γενικό Λογιστήριο	271	172	99	239	173	66	3	2	26	14	4	0	0	0
Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού	425	373	52	426	377	49	15	43	8	6	13	4	3	1
Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων	1480	1198	282	1475	1143	332	132	98	78	48	55	23	7	3
Υπουργείο Υγείας	4442	3452	990	4369	3379	990	212	41	318	105	108	63	23	8
ΣΥΝΟΛΟ	17478	13870	3608	17018	13690	3328	827	787	887	542	518	249	76	32

